परिचय

लैम अनुसंधान एक जटिल गतिशील वैश्विक सेमीकंडक्टर उद्योग का हिस्सा है जो जोखिम की निगरानी और प्रबंधन करने वाली एक जिम्मेदार आपूर्ति शृंखला को प्राथमिकता देते हुए प्रौद्योगिकी को आगे बढ़ाता है। हम एक ऐसी आपूर्ति शृंखला को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो नैतिक, लचीली और विविध है। हमारी आपूर्ति शृंखला की महत्वपूर्ण समस्याओं पर हमारा फोकस मानव अधिकार, जिम्मेदार खनिज स्त्रोत जुटाना और जलवायु परिवर्तन के पर्यावरणीय प्रभाव को शामिल करता है। उद्योग में सहयोग बढ़ावे के लिए हमारी प्रतिबद्धता के हिस्से के रूप में, हम Responsible Business Alliance® ("RBA") जैसे कई बहु-हितधारक संगठनों में एक सक्रिय भागीदार हैं। RBA के सदस्य के रूप में और Lam के आदर्शों के साथ संरेखण में, हम अपने स्वयं के परिचालनों में RBA आचार संहिता का अनुपालन करने और अपनी आपूर्ति शृंखला के माध्यम से निरंतर सुधार लाने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

यह वैश्विक आपूर्तिकर्ता आचार संहिता ("संहिता") व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों, संयुक्त राष्ट्र वैश्विक कॉम्पैक्ट, मौलिक सिद्धांतों और काम करने के अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा और RBA आचार संहिता पर आधारित है। संहिता आपूर्तिकर्ताओं को अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानकों का लाभ उठाने के लिए प्रोत्साहित करती है जो सामाजिक और पर्यावरणीय जिम्मेदारी और व्यावसायिक नैतिकता को आगे बढ़ाने के लिए RBA आचार संहिता के साथ संरेखित हैं।

अनुपालन, संलग्नता और प्रदर्शन

कानूनों और RBA की आचार संहिता के साथ अनुपालन

हम मानते हैं कि आपूर्तिकर्ता वैश्विक स्तर पर अलग-अलग कानूनी और सांस्कृतिक वातावरण में काम करते हैं। संहिता में एक प्रमुख सिद्धांत यह अपेक्षा करना है कि आपूर्तिकर्ता जहां संचालन करते हैं, उन देशों के कानूनों और विनियमों के साथ-साथ मानवाधिकारों, पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा, नैतिकता और प्रबंधन प्रणालियों से संबंधित अंतर्राष्ट्रीय मानकों के पूर्ण अनुपालन में काम करेंगे। इस संहिता के प्रावधानों और लागू कानूनों के अतिरिक्त, लैम आपूर्तिकर्ताओं से RBA आचार संहिता ("RBA संहिता") के सबसे वर्तमान संस्करण का अनुपालन करने की अपेक्षा करता है। RBA कोड (8.0, प्रभावी 2024) का वर्तमान संस्करण https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/ पर कई भाषाओं में उपलब्ध है। जहां संहिता, RBA संहिता, या राष्ट्रीय या स्थानीय कानूनों में समान विषय-वस्तु के लिए आवश्यकताएं हैं, आपूर्तिकर्ताओं को अधिक कठोर आवश्यकताओं के प्रति मापा जाएगा और उनसे इनको पूरा करने की उम्मीद की जाएगी।

संलग्नता और प्रदर्शन

लैम अनुसंधान के उचित परिश्रम और अनुपालन प्रयासों के समर्थन में, आपूर्तिकर्ताओं को संहिता का पूरी तरह से पालन करने, जानकारी को पारदर्शी रूप से साझा करने, और अपने स्वयं के संचालनों और उनकी आपूर्ति शृंखला में निरंतर सुधार के लिए प्रतिबद्ध होने की आवश्यकता होती है। आपूर्तिकर्ताओं के लिए सुधारात्मक कार्रवाई और जोखिम न्यूनीकरण गतिविधियों में भाग लेना, डेटा अनुरोधों का जवाब देना, लेखा-परीक्षा के लिए कारखानों तक पहुंच प्रदान करना और अनुपालन जानकारी का तुरंत खुलासा करना अनिवार्य है।

इस संहिता के प्रावधानों का पालन करने या हमारे औपचारिक RBA-सत्यापित लेखा-परीक्षा और सुधारात्मक कार्रवाई प्रक्रिया के माध्यम से पारस्परिक रूप से संरेखित सुधारात्मक कार्यों को लागू करने में विफलता से आपूर्तिकर्ता स्कोरकार्ड प्रभावित हो सकता है। इस संहिता की आवश्यकताओं के लिए आपूर्तिकर्ता का अनुपालन उस आपूर्तिकर्ता के साथ आगे की व्यावसायिक संलग्नता पर लैम के निर्णयों को भी प्रभावित कर सकता है और इसके परिणामस्वरूप आपूर्तिकर्ता की अयोग्यता हो सकती है।

श्रम

मानवाधिकार और श्रम प्रथाएं

Lam Research अपने आपूर्तिकर्ताओं से श्रम और रोज़गार के सभी प्रासंगिक कानूनों और विनियमों के अनुपालन में अपना व्यवसाय संचालित करने की अपेक्षा करता है। विनिर्माण के किसी भी चरण में बाल श्रम का उपयोग नहीं किया जाना चाहिए। "बच्चा" शब्द 15 वर्ष से कम उम्र के, या अनिवार्य शिक्षा पूरी करने से कम उम्र के, या देश में रोजगार के लिए न्यूनतम आयु से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति को संदर्भित करता है, जो भी अधिक हो। स्थानीय कानून के अभाव में, छात्र श्रमिकों, प्रशिक्षुओं और प्रशिक्षुओं के लिए मजदूरी दर कम से कम अन्य प्रवेश-स्तर के उन श्रमिकों के समान होनी चाहिए जो समान या समान तरह का कार्य करते हैं।

लैम अनुसंधान अपने संचालनों के साथ-साथ अपनी आपूर्ति शृंखला में वैश्विक स्तर पर मानवाधिकारों की रक्षा और सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है। आपूर्तिकर्ताओं को किसी भी जबरन, बंधुआ, अनुबंधित, अनैच्छिक, या कारागार श्रम का उपयोग नहीं करना चाहिए, व्यक्तियों की गुलामी या तस्करी, अमानवीय व्यवहार, गैरकानूनी उत्पीड़न, शारीरिक या मौखिक दुर्व्यवहार, या गैरकानूनी भेदभाव में संलग्न नहीं होना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे मानवाधिकारों, बाल श्रम, जबरन श्रम और मानव तस्करी से संबंधित वैश्विक और स्थानीय विनियमों के तहत आवश्यकताओं के प्रति अनुपालन दिखाएं, और प्रासंगिक नियंत्रणों को लागू करें और अपनी आपूर्ति शृंखलाओं में ऐसी घटनाओं को रोकने के लिए उचित परिश्रम करें। आपूर्तिकर्ताओं के कार्यबल द्वारा किए गए सभी कार्य स्वैच्छिक होने चाहिए, और श्रमिक किसी उचित नोटिस के साथ दंड के बिना अपने रोजगार को समाप्त करने में सक्षम होने चाहिए।

आपूर्तिकर्ता, और उनके एजेंट और उप-एजेंट, पहचान या आप्रवासन दस्तावेजों, जैसे कि सरकार द्वारा जारी शिनाख्त, पासपोर्ट, या वर्क परमिट को रख या अन्यथा नष्ट नहीं कर सकते हैं, सिवाय इसके कि आपूर्तिकर्ता प्रलेखन तब रख सकते हैं यदि (i) रखना कानून द्वारा आवश्यक है और (ii) श्रमिकों के पास उनके प्रलेखन तक पहुंच है। आपूर्तिकर्ताओं को अपने एजेंटों और उप-एजेंटों द्वारा पासपोर्ट या अन्य पहचान दस्तावेज़ को रखने से रोकने के लिए उचित सावधानी बरतनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं, और उनके एजेंटों और उप-एजेंटों को श्रमिकों के लिए अपने रोजगार हेतु किसी भी भर्ती शुल्क या अन्य संबंधित शुल्क का भुगतान करना आवश्यकता नहीं बनाना चाहिए। यदि आपूर्तिकर्ता के किसी भी कर्मचारी द्वारा ऐसी किसी भी शुल्क का भुगतान किया गया पाया जाता है, तो आपूर्तिकर्ता को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि ऐसी फीस तुरंत उन श्रमिकों को चुकाई जाए। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से यह सुनिश्चित करने की अपेक्षा करते हैं कि उनकी आपूर्ति शृंखलाओं में उपयोग की जाने वाली भर्ती एजेंसियों की निगरानी जबरन श्रम और मानव तस्करी के जोखिमों का आकलन और समाधान करने के लिए की जाए।

आपूर्तिकर्ताओं को स्थानीय वेतन कानूनों के अनुपालन में अपने कर्मचारियों की गणना और क्षतिपूर्ति करनी चाहिए और कानूनी रूप से अनिवार्य लाभ प्रदान करने चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि काम के घंटे (ओवरटाइम सहित) स्थानीय कानून या RBA कोड द्वारा निर्धारित अधिकतम सीमाओं से अधिक न हों। जहां कानून द्वारा आवश्यक हो, आपूर्तिकर्ताओं के लिए श्रमिकों को ओवरटाइम के लिए नियमित प्रति घंटा दरों से अधिक वेतन दरों पर क्षतिपूर्ति करना अनिवार्य है। आपूर्तिकर्ताओं के कार्यबल द्वारा काम किए गए सभी ओवरटाइम स्वैच्छिक हों और आपातकालीन या असामान्य स्थितियों को छोड़कर एक सप्ताह में 60 घंटे से अधिक ओवरटाइम घंटे नहीं होने चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं के कर्मचारियों को काम किए गए प्रत्येक सात दिनों के लिए कम से कम एक दिन का आराम मिलना चाहिए और काम की प्रत्येक वेतन अवधि के लिए श्रमिकों को समय पर और समझने योग्य वेतन विवरण प्रदान किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को प्रति घंटा मजदूरी से कटौती का उपयोग अनुशासनात्मक उपाय के रूप में नहीं करना चाहिए।

भेदभाव और उत्पीड़न

आपूर्तिकर्ताओं को नस्ल, रंग, आयु, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान और अभिव्यक्ति, जातीयता या राष्ट्रीय मूल, विकलांगता, गर्भावस्था, धर्म, राजनीतिक संबद्धता, संघ सदस्यता, कवर की गई अनुभवी स्थिति, संरक्षित आनुवंशिक जानकारी, वैवाहिक स्थिति, और लागू कानूनों द्वारा कवर की गई अन्य विशेषताओं के आधार पर भेदभाव या उत्पीड़न की अनुमति नहीं देनी चाहिए। अनुशासनात्मक नीतियों और प्रक्रियाओं सहित, उचित उपायों को स्थापित किया जाना चाहिए, और भर्ती और रोज़गार प्रथाओं में भेदभावपूर्ण व्यवहार को रोकने के लिए आंतरिक रूप से उचित संचार किया जाना चाहिए, जिसमें मजदूरी का भुगतान, पदोन्नति का इनाम, पुरस्कार और प्रशिक्षण तक पहुंच शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं है। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि श्रमिकों को धार्मिक प्रथाओं और विकलांगता के लिए उचित आवास प्रदान किया जाए। आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों के लिए ऐसी चिकित्सा प्रक्रियाओं को करवाना आवश्यक नहीं बनाना चाहिए जो हानिकारक, जबरदस्ती, या चिकित्सकीय रूप से अनावश्यक हैं या आनुवंशिक और अन्य चार-फाड़ वाले परीक्षणों सहित भेदभावपूर्ण तरीके से उपयोग की जा सकती हैं।

संघ की स्वतंत्रता

स्थानीय कानून द्वारा अन्यथा निषिद्ध को छोड़कर, आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों के अपने स्वयं के चयन के यूनीयन संघ को बनाने और इसमें शामिल होने, सामूहिक रूप से सौदेबाज़ी करने और शांतिपूर्ण सम्मेलन में शामिल होने, या ऐसी गतिविधियों से बचने के अधिकार का सम्मान करना चाहिए। जहां सामूहिक सौदेबाज़ी लागू कानूनी आवश्यकताओं द्वारा प्रतिबंधित होती है, तब आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों को कार्यकर्ता प्रतिनिधित्व के अन्य वैध रूपों में भाग लेने की अनुमति देनी चाहिए। श्रमिकों और उनके प्रतिनिधियों को किसी भेदभाव, प्रतिशोध, धमकी, या उत्पीड़न के डर के बिना काम की स्थितियों और प्रबंधन प्रथाओं के बारे में प्रबंधन के साथ खुले तौर पर संवाद करने तथा विचारों और चिंताओं को साझा करने में सक्षम होना चाहिए।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

व्यावसायिक सुरक्षा और आपातकालीन तैयारी

आपूतिरकतारओं को यह सुनिश्चत करना चाहिए कि सभी कमरचारी सुरिकषत कायर वातावरण में काम करें। आपूतिरकतारओं को कमरचारियों के सवास्थय और सुरकषा के संभावित जोखिमों का पता लगाने, इनसे बचने और प्रतिक्रिया देने के लिए RBA आचार संहिता या ISO 14001/45001 के संरेख में उपयुक्त उपाय करने चाहिए, ि जसमें वयावहारिक सीमा तक खतरों को समाप्त करना या कम करना, प्रक्रियाओं या सामिग्रयों का प्रतिसथापन करना, और उचित डिजाइन के माधयम से खतरों को ि नयंत्रित करना, इंजीनियरिंग और प्रशासिनक नियंत्रण, निवारक रखरखाव और सुरिकषत कायर प्रक्रियाओं को लागू करना शामिल है। जहां इन उपायों द्वारा खतरों को पयारप्त रूप से नियंत्रित नहीं किया जा सकता है, श्रमिकों को उचित, अचछी तरह से रख-रखाव किया गया, वयिक्तगत सुरकषा उपकरण (कमरचारी को बिना किसी कीमत पर) प्रदान किया जाना चाहिए, कमरचारियों को खतरों से जुड़े जोखिमों पर प्रशिकषण भी प्रदान किया जाना चाहिए। गभरवती मिहलाओं और सतनपान कराने वाली माताओं के लिए कायर्स्थल पर सवास्थय और सुरकषा जोखिमों को समाप्त या कम करने के लिए उचित कदम उठाए जाने चाहिए, जिसमें उनके कायर की सुपुदगी से संबंधित जोखिम शामिल हैं। आपूतिरकतारओं को निर्सग माताओं के लिए उचित आवास प्रदान करना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं द्वारा संभावित आपातकालीन स्थितियों और घटनाओं की पहचान और मूल्यांकन किया जाना चाहिए, और आपातकालीन योजनाओं को लागू करके उनके प्रभाव को कम किया जाना चाहिए। योजनाओं में जीवन, पर्यावरण और संपत्ति के नुकसान का शमन प्रदान किया जाना चाहिए, और इसमें आपातकालीन उत्तरदाताओं और बहाली योजनाओं के लिए संपर्कजानकारी भी शामिल होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि विनिर्माण, शयनगृह, उत्पादन और भंडारण क्षेत्र अग्नि अलार्म, उपयुक्त अग्नि दमन उपकरण, पर्याप्त और अनियंत्रित अग्नि निकास मार्गों और धूम्रपान डिटेक्टरों से लैस हैं ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि श्रमिक आग की स्थिति में बच सकें। आपातकालीन अभ्यास नियमित रूप से आयोजित किए जाने चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि व्यावसायिक चोट और बीमारी की पहचान, रोकथाम, प्रबंधन, ट्रैक और रिपोर्ट करने के लिए प्रक्रियाएं और प्रणालियां स्थापित की गई हैं। इसमें कर्मचारियों की चोट और बीमारी के मामलों की रिपोर्टिंग, वर्गीकरण और रिकॉर्डिंग को प्रोत्साहित करने के लिए प्रावधान शामिल होने चाहिए, आवश्यक चिकित्सा उपचार की व्यवस्था, मामलों की जांच, और उनकी संभावित कारणों को समाप्त करने के लिए सुधारात्मक कदमों का कार्यान्वयन करना चाहिए।

शारीरिक रूप से कठिन कार्य और मशीन से सुरक्षा

कर्मचारी के शारीरिक रूप से कठिन कार्यों के संपर्क, जिसमें हाथ से सामग्री उठाना और भारी या बार-बार सामान उठाना, लंबे समय तक खड़े रहने, और अत्यधिक दोहरावदार या बलपूर्वक असेंबली कार्य शामिल हैं, उनकी पहचान, मूल्यांकन और इसे नियंत्रित किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं द्वारा भौतिक गार्ड, इंटरलॉक और बाधाओं को प्रदान किया जाना चाहिए और ठीक से रख-रखाव किया जाना चाहिए जहां मशीनरी चोट लगने का खतरा प्रस्तुत करती है।

स्वच्छता, भोजन और आवास

आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों के लिए स्वच्छ शौचालय सुविधाओं, पीने योग्य पानी और स्वच्छ तैयार किया भोजन, भंडारण और खाने की सुविधाओं तक पहुंच प्रदान करनी चाहिए। श्रमिकों के शयनगृह को स्वच्छ और सुरक्षित और सुलभ होने के लिए इसका रख-रखाव किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि शयनगृहों में उपयुक्त आपातकालीन निकास, स्नान करने और शॉवर के लिए गर्म पानी, पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था, पर्याप्त रूप से वातानुकूलित वायु-संचार, व्यक्तिगत वस्तुओं के भंडारण के लिए व्यक्तिगत रूप से सुरक्षित आवास, और उचित व्यक्तिगत स्थान है।

स्वास्थ्य और सुरक्षा संचार

आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों के लिए यांत्रिक, विद्युत, रासायनिक, आग और शारीरिक खतरों सहित, कार्यस्थल पर सभी पहचाने गए खतरों के लिए जिनका वे सामना करते हैं, उपयुक्त कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा जानकारी और प्रशिक्षण (उस भाषा में जिसे श्रमिक समझ सकते हैं) प्रदान करना होगा। स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित जानकारी जैसे सामग्री डेटा शीट, या अन्य खतरे की जानकारी को सुविधा में स्पष्ट रूप से पोस्ट किया जाना चाहिए या श्रमिकों द्वारा पहचाने जाने योग्य और सुलभ स्थान पर रखा जाना चाहिए। स्वास्थ्य जानकारी और प्रशिक्षण में प्रासंगिक जनसांख्यिकी के लिए विशिष्ट जोखिमों पर सामग्री शामिल होनी चाहिए, जैसे लिंग और आयु, यदि लागू हो। सभी श्रमिकों को काम की शुरुआत से पहले और उसके बाद नियमित रूप से प्रशिक्षण प्रदान किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को श्रमिकों को किसी भी स्वास्थ्य और सुरक्षा चिंताओं को पेश करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए और बाद में उनसे बदला नहीं लेना चाहिए।

पर्यावरण

आपूर्तिकर्ताओं को लागू पर्यावरण कानूनों और विनियमों द्वारा स्थापित किए गए सभी पर्यावरणीय मानकों को पूरा करके हवा, भूमि और पानी सहित पर्यावरण पर प्रभाव को कम करने के प्रयास दिखाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को उपयुक्त ऊर्जा, पानी और अपशिष्ट दक्षता उपायों को अपनाने और कारखाने के पर्यावरण प्रदर्शन में सुधार की दिशा में काम करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। सभी आवश्यक पर्यावरणीय परमिट (उदाहरण, निर्वहन निगरानी), अनुमोदन और पंजीकरण प्राप्त किए जाने चाहिए, बनाए रखे जाने चाहिए, और वर्तमान रखे जाने चाहिए, और उनकी परिचालन और सूचना आवश्यकताओं का पालन किया जाना चाहिए।

ऊर्जा की खपत और ग्रीनहाउस गैस (GHG) उत्सर्जन

लैम अनुसंधान ने 2050 तक शुद्ध शून्य ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन प्राप्त करने का लक्ष्य निर्धारित किया है। हमारे रोडमैप के हिस्से के रूप में, हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तिकर्ता 2030 तक विज्ञान-आधारित लक्ष्य निर्धारित करेंगे। आपूर्तिकर्ता लैम अनुसंधान को वार्षिक आधार पर अनुरोधित पर्यावरणीय और उत्सर्जन डेटा प्रदान करने के लिए जिम्मेदार हैं, जो अपने स्वयं के विज्ञान-आधारित लक्ष्य निर्धारित करने के लिए उचित कदम उठाते हैं।

आपूर्तिकर्ताओं को अपनी वार्षिक ऊर्जा और पानी की खपत पर रिपोर्ट करनी चाहिए और आपूर्तिकर्ताओं द्वारा संबंधित ग्रीनहाउस गैस उत्पादन (यानी, स्कोप 1, 2 और 3 उत्सर्जन) को पहचाना, ट्रैक किया और कम किया जाना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं को कॉर्पोरेट-व्यापी ग्रीनहाउस गैस (GHG) उत्सर्जन में कमी के लक्ष्य सहित अपने ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन को कम करने की योजनाएं विकसित करनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को ऊर्जा की खपत को कम करने के लिए उपयुक्त विधियों पर विचार करना चाहिए और उन्हें लागू करना चाहिए जिनमें शामिल हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं: (1) नवीकरणीय ऊर्जा की खरीद; (2) अपनी ऊर्जा खपत को कम करने के लिए कारखाने की ऊर्जा दक्षता में सुधार; और (3) ऊर्जा खपत और GHG उत्सर्जन को कम करने के लिए नवीन प्रौद्योगिकी का पता लगाना।

प्रदूषण निवारण

आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करने के लिए काम करना चाहिए कि प्रदूषकों और अपशिष्ट के उत्सर्जन और निर्वहन को स्रोत पर या प्रदूषण नियंत्रण उपकरण जोड़ने, सुविधा प्रक्रियाओं को संशोधित करने या अन्य तरीकों से कम या समाप्त कर दिया जाए। पानी, जीवाश्म ईंधनों, खनिजों और नए वन उत्पादों सहित आपूर्तिकर्ताओं द्वारा प्राकृतिक संसाधनों का उपयोग जवाबदेह होना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं को प्राकृतिक संसाधन संरक्षण उपायों को अपनाने और लागू करने के लिए काम करना चाहिए जैसे कि उत्पादन प्रथाओं को संशोधित करना, रखरखाव और सुविधा प्रक्रियाओं को समायोजित करना, सामग्री को प्रतिस्थापित/ पुनःउपयोग/ संरक्षित/ रीसाइकिल करना, या अन्य साधन जैसा लागू हो।

खतरनाक और ठोस अपशिष्ट

मनुष्यों के लिए खतरा पैदा करने वाले रसायन, अपशिष्ट और अन्य सामग्रियों, या पर्यावरण को पहचाना, लेबल किया जाना चाहिए और प्रबंधित किया जाना चाहिए, ताकि उनकी सुरक्षित संभाल, गतिविधि, भंडारण, उपयोग, रीसाइक्लिंग या पुन: उपयोग और निपटान को सुनिश्चित किया जाए। आपूर्तिकर्ताओं को ठोस गैर-खतरनाक अपशिष्ट की पहचान, प्रबंधित करने, कम करने और जिम्मेदारी से निपटान या रीसाइकिल करने के लिए एक व्यवस्थित दृष्टिकोण लागू करना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि खतरनाक और ठोस अपशिष्ट डेटा को ट्रैक किया जाए और सटीक रूप से प्रलेखित किया जाए।

वायु उत्सर्जन

वाष्पशील कार्बनिक रसायनों, एयरोसोल, संक्षारक, कण, ओजोन रिक्तिकरण पदार्थ, और संचालनों से उत्पन्न दहन उपोत्पादों के वायु उत्सर्जन की विशेषता बतानी चाहिए, नियमित रूप से निगरानी, नियंत्रण और निर्वहन से पहले आवश्यक रूप से प्रबंध किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को अपने वायु उत्सर्जन नियंत्रण प्रणालियों के प्रदर्शन की नियमित निगरानी करनी चाहिए।

सामग्रियों पर प्रतिबंध

आपूर्तिकर्ताओं को उत्पादों और विनिर्माण में विशिष्ट पदार्थों के निषेध या प्रतिबंध के संबंध में सभी लागू कानूनों, विनियमों और ग्राहक आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए, जिसमें रीसाइक्लिंग और निपटान के लिए लेबलिंग शामिल है।

जल प्रबंधन

आपूर्तिकर्ताओं को जल स्रोतों का प्रलेखन करने, विशेषता बताने और निगरानी करने, जल उपयोग और निर्वहन का प्रबंधन करने, संरक्षण और संदूषण के अवसरों की पहचान करने के लिए एक जल प्रबंधन कार्यक्रम को लागू करना होगा। सभी फ़ैक्टरी अपशिष्ट जलों का विशिष्ट वर्णन, निगरानी, नियंत्रण, और निर्वहन या निपटान से पहले आवश्यकतानुसार इलाज किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को इष्टतम प्रदर्शन और नियामक अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए अपने अपशिष्ट जल के उपचार और नियंत्रण प्रणालियों के प्रदर्शन की नियमित निगरानी करनी चाहिए।

नैतिकता

नैतिक आचरण

आपूर्तिकर्ताओं को अपने व्यवसाय को उच्चतम सत्यनिष्ठा मानकों के साथ संचालित करना चाहिए और अपने सभी व्यावसायिक लेन-देन में ईमानदार और पारदर्शी होना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को लैम अनुसंधान के साथ किसी भी व्यावसायिक लेन-देन (अनुबंधात्मक या अन्यथा) से पहले या उसके दौरान गुमराह नहीं करना चाहिए या धोखा नहीं देना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं को नीचे उल्लिखित उच्चतम नैतिकता मानकों को बनाए रखने के लिए सहमत होना चाहिए।

व्यावसायिक सत्यनिष्ठा

आपूर्तिकर्ताओं को हर प्रकार की रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार, जबरन वसूली और गबन को प्रतिबंधित करना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे अनैतिक व्यापार प्रथाओं को रोकने के लिए उचित नीतियों और प्रक्रियाओं को अपनाएं और विदेशी भ्रष्ट व्यवहार अधिनियम, यूके रिश्वत अधिनियम और संबंधित अधिकार-क्षेत्रों में सभी लागू भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों सहित रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार कानूनों का पालन करें।

कोई अनुचित लाभ नहीं

आपूर्तिकर्ताओं को व्यावसायिक निर्णयों को अनुचित रूप से प्रभावित करने के लिए या व्यवसाय प्राप्त करने या बनाए रखने के लिए सरकारी अधिकारियों या निजी क्षेत्र में व्यक्तियों के साथ कुछ अन्य अनुचित लाभ सुरक्षित करने के लिए किसी भी धन, उपहार, या कोई भी मूल्यवान वस्तु (अमूर्त लाभ और संतुष्टि जैसे भोजन और मनोरंजन के साथ ही धन और मूर्त वस्तुओं सहित) की, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से (जैसे, किसी अन्य व्यक्ति को पैसे या किसी अन्य मूल्यवान वस्तु का भुगतान करना, देना या पेशकश करना, भुगतान करने या देने का वादा करना) पेशकश या स्वीकृति नहीं करना चाहिए। आपूर्तिकर्ता के कर्मचारी हमारी आचार संहिता, नैतिक संहिता और लागू कानूनों का अनुपालन किए बिना सरकारी अधिकारियों या राज्य के स्वामित्व वाली संस्थाओं को उपहार, भोजन, यात्रा और मनोरंजन नहीं दे सकते, पेशकश नहीं कर सकते, वादा नहीं कर सकते या अधिकृत नहीं कर सकते। हमारी आचार संहिता और नैतिक संहिता दोनों लैम की वेबसाइट के माध्यम से सुलभ हैं:

- लैम आचार संहिता: https://www.lamresearch.com/company/ethics-and-compliance/
- लैम नैतिक संहिता: https://www.lamresearch.com/company/ethics-and- compliance/code-of-ethics/

हितों का टकराव

आपूर्तिकर्ताओं का यह दायित्व है कि वे हितों के ऐसे टकरावों से बचें जो आपूर्तिकर्ता की उसके संविदात्मक दायित्वों को पूरा करने की क्षमता को खतरे में डालेंगे या उससे समझौता करेंगे। आपूर्तिकर्ताओं का यह कर्तव्य है कि वे लैम अनुसंधान को ऐसे किसी भी संबंध या संबद्धता का खुलासा करें जो हितों के टकराव को जन्म दे सकता है।

यदि लैम अनुसंधान को तुरंत प्रकट किया जाता है, तो हितों के टकराव को ठीक से संबोधित किया जा सकता है और इससे बचा जा सकता है। प्रकटीकरण ऑनलाइन हितों के टकराव का प्रकटीकरण फॉर्म के माध्यम से यहां किए जा सकते हैं:
https://lamresearchcorp.ethicspointvp.com/custom/lamresearchcorp/forms/coi/form_data.asp?la ng=en.

बौद्धिक संपदा

बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान किया जाना चाहिए; प्रौद्योगिकी और ज्ञान का हस्तांतरण इस तरह से किया जाना चाहिए जो बौद्धिक संपदा अधिकारों की रक्षा करता है और लैम अनुसंधान की जानकारी को सुरक्षित करता है। Lam Research के बौद्धिक संपदा अधिकार (ट्रेडमार्क, लोगो, कॉपीराइट, व्यापार रहस्य, "तकनीकी ज्ञान" और पेटेंट) इसकी परिसंपत्ति हैं। आपूर्तिकर्ताओं को अनधिकृत प्रकटीकरण या दुरुपयोग से परिसंपत्तियों की रक्षा करनी चाहिए।

निष्पक्ष व्यवसाय, विज्ञापन और प्रतिस्पर्धा

आपूर्तिकर्ताओं को निष्पक्ष व्यापार और विज्ञापन के मानकों को बनाए रखना चाहिए। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे प्रतिस्पर्धा और एंटी-ट्रस्ट कानूनों का पालन करें जो उनके व्यवसाय और हमारे पर लागू होते हैं।

पहचान की गोपनीयता और सुरक्षा

आपूर्तिकर्ताओं को सभी लागू गोपनीयता, व्यक्तिगत डेटा सुरक्षा और साइबर सुरक्षा कानूनों और विनियमों का पालन करना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं के पास उनके द्वारा एकत्र, भंडारित, प्रक्रिया, संचारित, साझा और मिटाए गए किसी भी व्यक्तिगत डेटा को सुरक्षित और सुरक्षित करने के लिए संगठनात्मक उपाय होने चाहिए।

जिम्मेदार आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (एआई)

आपूर्तिकर्ताओं के लिए यह अनिवार्य है कि वे Lam Research को प्रदान किए जाने वाले उत्पादों या सेवाओं के विकास, वितरण या सहायता (सपोर्ट) में एआई प्रौद्योगिकियों के किसी भी उपयोग का प्रकटीकरण करें। इसमें उपयोग किए गए एआई सिस्टम का उद्देश्य, दायरा और प्रकृति, साथ ही उनके जोखिम, कार्यक्षमता और सीमाएँ शामिल हैं।

आपूर्तिकर्ताओं के पास अपने एआई उपयोग को नियंत्रित करने के लिए उद्योग-अनुरूप प्रक्रियाएँ और कार्यविधियाँ होंगी, और वे लागू कानूनों और विनियमों का अनुपालन सुनिश्चित करेंगे, जिनमें डेटा संरक्षण, गोपनीयता, बौद्धिक संपदा और उभरते एआई-विशिष्ट कानून शामिल हैं, किंतु ये इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। आपूर्तिकर्ताओं को जोखिमों की पहचान करने और उन्हें कम करने के लिए अभिशासन (गवर्नेंस) संरचनाएँ बनाए रखनी चाहिए, ताकि एआई का उपयोग नैतिक रूप से, निष्पक्ष रूप से और किसी भी व्यक्ति या समूह के साथ भेदभाव के बिना किया जाए, व्याख्येयता (एक्सप्लेनेबिलिटी) सुनिश्चित हो, और जहाँ उचित हो, मानवीय निगरानी बनी रहे।

खनिजों की जिम्मेदार सोर्सिंग

आपूर्तिकर्ताओं को सामाजिक जिम्मेदारी और स्थिरता प्रथाओं का समर्थन करना चाहिए और यह सुनिश्चित करने के लिए विनियमों का पालन करना चाहिए कि उनके द्वारा जुटाई जाने वाली सामग्री और खनिज स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानूनों के अनुसार उत्पादित किए जाते हैं। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता आर्थिक सहयोग और विकास संगठन (OECD) के उचित परिश्रम मार्गदर्शन के साथ संरेखण में संघर्ष खनिजों (टिन, टैंटलम, टंगस्टन और सोने) की सोर्सिंग से संबंधित उचित परिश्रम करेंगे और आपूर्ति शृंखला को पूरा करेंगे। आपूर्तिकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि संघर्ष खनिजों के साथ-साथ कोबाल्ट और माइका की सोर्सिंग मानव अधिकारों के मुद्दों में योगदान न करें या इस दस्तावेज़ के मानवाधिकार और श्रम प्रथाओं अनुभाग में उल्लिखित मापदंडों के साथ न टकराए। आपूर्तिकर्ताओं के लिए आवश्यक है कि वे लैम अनुसंधान को अद्यतन उद्योग मानक रिपोर्टिंग टेम्पलेट्स (कन्फलिक्ट खनिज रिपोर्टिंग टेम्पलेट्स - CMRT और विस्तारित खनिज रिपोर्टिंग टेम्पलेट्स - EMRT) का उपयोग करके खनिजों की सोर्सिंग और उपयोग पर जवाबदेह खनिज पहल (RMI) से वार्षिक आधार पर जानकारी प्रदान करें।

प्रबंधन प्रणालियां

आपूर्तिकर्ताओं को अपने परिचालनों के आकार, प्रकृति और संदर्भ के लिए उपयुक्त प्रबंधन प्रणाली बनाए रखनी चाहिए, इसमें कम से कम: (a) मानव अधिकारों और पर्यावरण का सम्मान करने की प्रतिबद्धता शामिल हो; (b) एक उचित परिश्रम प्रक्रिया को शामिल किया जाए; और (c) आंतरिक और बाहरी हितधारकों के लिए चिंताओं को उठाने और इस संहिता के दायरे के भीतर प्रतिकूल मानवाधिकारों या पर्यावरणीय प्रभावों के कारण या योगदान करने की स्थिति में उपाय खोजने के लिए तंत्र प्रदान किया जाए; और (d) आपूर्तिकर्ता के लागू कानूनों और आपूर्तिकर्ता के परिचालन (इस संहिता और RBA संहिता सहित) से संबंधित लैम अनुसंधान की आवश्यकताओं के अनुपालन की सुविधा प्रदान की जाए।

आपूर्तिकर्ताओं की प्रबंधन प्रणाली में इस संहिता से संबंधित परिचालन जोखिमों की पहचान करने और उन्हें कम करने की प्रक्रिया, निरंतर सुधार और आंतरिक लेखा परीक्षा तंत्रों को सुविधाजनक बनाने की प्रक्रियाओं के साथ-साथ निम्नलिखित तत्व शामिल होने चाहिए:

कंपनी की प्रतिबद्धता और प्रबंधन जवाबदेही

आपूर्तिकर्ताओं के पास अनुपालन और निरंतर सुधार के लिए आपूर्तिकर्ता की प्रतिबद्धता की पुष्टि करने वाले कॉर्पोरेट सामाजिक और पर्यावरणीय जिम्मेदारी नीति कथन होने चाहिए। इन्हें कार्यकारी प्रबंधन द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए और स्थानीय भाषा में सुविधा में पोस्ट किया जाना चाहिए।

आपूर्तिकर्ताओं को प्रबंधन प्रणालियों और संबद्ध कार्यक्रमों के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार वरिष्ठ अधिकारियों और कंपनी के प्रतिनिधियों की पहचान करनी चाहिए। वरिष्ठ प्रबंधन को नियमित आधार पर प्रबंधन प्रणालियों की स्थिति की समीक्षा करनी चाहिए।

सुधार के उद्देश्य

आपूर्तिकर्ताओं को अपने सामाजिक, पर्यावरणीय और स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रदर्शन को बेहतर बनाने के लिए लिखित प्रदर्शन उद्देश्यों, लक्ष्यों और कार्यान्वयन योजनाओं को स्थापित करना चाहिए, जिसमें उन उद्देश्यों को प्राप्त करने में आपूर्तिकर्ताओं के प्रदर्शन के आवधिक मूल्यांकन शामिल हैं।

प्रशिक्षण और कानूनी आवश्यकताएं

आपूर्तिकर्ताओं के पास लागू नीतियों, प्रक्रियाओं, सुधार उद्देश्यों, कानूनी और नियामक आवश्यकताओं और इस आचार संहिता की संगठनव्यापी समझ सुनिश्चित करने के लिए प्रबंधकों और श्रमिकों को स्पष्ट और सटीक जानकारी प्रशिक्षण और संचार करने के लिए कार्यक्रम होने चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को इस आचार संहिता की आवश्यकताओं सहित, लागू कानूनों, विनियमों और लैम आवश्यकताओं में परिवर्तनों की पहचान करने और निगरानी करने के लिए एक प्रक्रिया को भी अपनाना या स्थापित करना चाहिए।

जोखिम आकलन और जोखिम प्रबंधन

आपूर्तिकर्ताओं के पास कानूनी अनुपालन, पर्यावरणीय, स्वास्थ्य और सुरक्षा और श्रम अभ्यास और उनके संचालन से जुड़े नैतिक जोखिमों की पहचान करने के लिए एक प्रक्रिया होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को प्रत्येक जोखिम के लिए सापेक्ष महत्व निर्धारित करना चाहिए और इन्हें नियंत्रित करने और विनियामक अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए उचित प्रशासनिक, प्रक्रियात्मक और भौतिक नियंत्रण लागू करना चाहिए।

लेखापरीक्षा, आकलन और सुधारात्मक कार्रवाई प्रक्रिया

आपूर्तिकर्ताओं को कानूनी और विनियामक आवश्यकताओं, इस संहिता की सामग्री और सामाजिक और पर्यावरणीय जिम्मेदारी से संबंधित ग्राहक संविदात्मक आवश्यकताओं के लिए सहमति को सुनिश्चित करने के लिए वार्षिक स्व-मूल्यांकन करना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं के पास आंतरिक या बाहरी आकलन, निरीक्षण, जांच और समीक्षाओं द्वारा पहचानी गई कमियों के लिए एक सुधारात्मक कार्रवाई प्रक्रिया होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को लैम अनुसंधान कर्मचारियों (या नामित प्रतिनिधि) को कारखानों/शयनगृहों में कार्य स्थितियों/प्रक्रियाओं का लेखा परीक्षण और सत्यापन करने के लिए इन तक पहुँच प्रदान करनी होगी। पहुँच प्रदान करने में विफलता को व्यावसायिक संबंधों की आगे की समीक्षा तक ले जाया जा सकता है।

दस्तावेज़ और रिकॉर्ड

लैम अनुसंधान आपूर्तिकर्ताओं से पूर्ण और सटीक बहियों और रिकॉर्डों को बनाए रखने और यह सुनिश्चित करने की अपेक्षा करता है कि सभी लेनदेन उचित रूप से रिकॉर्ड किए जाएं। आपूर्तिकर्ताओं को, लैम के अनुरोध पर, ऐसी जानकारी प्रदान करनी चाहिए जो लैम इस खंड द्वारा आवश्यक प्रबंधन प्रणालियों और इस संहिता में उल्लिखित प्रावधानों के लिए आपूर्तिकर्ताओं के अनुपालन के बारे में अनुरोध कर सकती है।

शिकायत तंत्र

आपूर्तिकर्ता लैम अनुसंधान की नैतिकता हेल्पलाइन के माध्यम से मार्गदर्शन प्राप्त कर सकते हैं और चिंताएं व्यक्त कर सकते हैं।नैतिकता हेल्पलाइन का प्रबंधन एक स्वतंत्र सेवा द्वारा किया जाता है जहां चिंताओं को गुमनाम रूप से रिपोर्ट किया जा सकता है। लैम की नैतिकता हेल्पलाइन यहाँ उपलब्ध है: https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/35911/index.html। लैम की नैतिकता हेल्पलाइन को दी गई सभी रिपोर्टों को गोपनीय रखा जाता है ताकि आपूर्तिकर्ताओं और उनके कर्मचारियों को डर, प्रतिशोध या प्रतिशोध के बिना शिकायतों और प्रतिक्रिया को साझा करने के लिए एक सुरक्षित वातावरण प्रदान किया जाए। आपूर्तिकर्ताओं को संबंधित श्रमिकों और हितधारकों को लैम की नैतिकता हेल्पलाइन के बारे में जानकारी का प्रसार करना चाहिए और श्रमिकों, उनके प्रतिनिधियों और, जहां आवश्यक हो, अन्य प्रासंगिक हितधारकों के साथ चल रहे संचार के लिए अपनी आंतरिक प्रक्रिया को स्थापित और बनाए रखना चाहिए। इस प्रक्रिया को इस संहिता द्वारा कवर की गई परिचालन प्रथाओं और शर्तों पर प्रतिक्रिया प्राप्त करने और निरंतर सुधार को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं के पास किसी भी चिंता को व्यक्त करने के लिए अपने कर्मियों के लिए एक सूचित शिकायत प्रक्रिया भी होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को एक सुरक्षित वातावरण प्रदान करना चाहिए जहां श्रमिक संचार प्रक्रिया में भाग ले सकते हैं और प्रतिहिंसा या प्रतिशोध के डर के बिना शिकायतें उठा सकते हैं।

आपूर्तिकर्ता की स्वीकृति और सत्यापन

हमें लैम अनुसंधान की वैश्विक आपूर्तिकर्ता आचार संहिता प्राप्त हुई है और हम वैश्विक आपूर्तिकर्ता आचार संहिता का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, क्योंकि इसे लैम अनुसंधान के साथ पूरे व्यावसायिक संबंध में समय-समय पर संशोधित किया जा सकता है।

उपरोक्त के अलावा, आपूर्तिकर्ता स्वीकार करता है कि उसे RBA संहिता की समीक्षा करने का अवसर मिला था और वह RBA संहिता के लागू प्रावधानों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है, क्योंकि इसे लैम अनुसंधान के साथ पूरे व्यावसायिक संबंध में समय-समय पर संशोधित किया जा सकता है।

☐ मैं स्वीकार करता/करती हूँ।

X _____

Authorized Company personnel

कंपनी का नाम	टेक्स्ट दर्ज करने के लिए यहां क्लिक करें या टैप करें।
अधिकृत कंपनी कर्मियों का नाम	टेक्स्ट दर्ज करने के लिए यहां क्लिक करें या टैप करें।
अधिकृत कंपनी कर्मियों का पदनाम	टेक्स्ट दर्ज करने के लिए यहां क्लिक करें या टैप करें।
तारीख	तारीख दर्ज करने के लिए क्लिक करें या टैप करें।

लैम अनुसंधान वैश्विक आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के बारे में अधिक जानकारी के लिए, ethics@lamresearch.com पर संपर्क करें।