

Pengenalan

Lam Research merupakan sebahagian daripada industri Semikonduktor global yang kompleks dan dinamik yang mendorong kemajuan teknologi sambil memberi keutamaan kepada rantai bekalan yang memantau dan mengurus risiko. Kami komited untuk memupuk rantai bekalan yang beretika, berdaya tahan dan pelbagai. Tumpuan kami pada isu kritikal dalam rantai bekalan kami termasuk isu hak asasi manusia, kebertanggungjawaban terhadap sumber mineral dan kesan perubahan iklim terhadap alam sekitar. Sebagai sebahagian daripada komitmen kami untuk menggalakkan kerjasama industri, kami turut serta secara aktif dalam beberapa pertubuhan seperti Responsible Business Alliance® (“RBA”). Sebagai ahli RBA dan selaras dengan nilai teras Lam, kami komited untuk mematuhi Kod Tatalaku RBA dalam operasi kami sendiri dan dalam mendorong penambahbaikan berterusan melalui rantai bekalan kami.

Kod Tatalaku Pembekal Global ini (“Kod”) adalah berdasarkan Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, UN Global Compact, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja dan Kod Tatalaku RBA. Dalam Kod ini, pembekal digalakkan untuk menggunakan standard yang diiktiraf di peringkat antarabangsa yang sepadan dengan Kod Tatalaku RBA untuk memperkukuh tanggungjawab sosial dan alam sekitar serta etika perniagaan.

Pematuhan, Penglibatan dan Prestasi

Pematuhan Undang-undang & Kod Tatalaku RBA

Kami mengiktiraf bahawa pembekal beroperasi dalam persekitaran undang-undang yang berbeza dan budaya di seluruh dunia. Prinsip utama dalam Kod ini ialah harapan supaya Pembekal akan beroperasi dengan pematuhan sepenuhnya terhadap undang-undang dan peraturan negara di mana ia beroperasi serta standard antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, etika dan sistem pengurusan. Sebagai tambahan kepada peruntukan Kod ini dan undang-undang yang berkenaan, Lam berharap agar Pembekal mematuhi versi terkini Kod Tatalaku RBA (“Kod Tatalaku RBA”). Versi terkini Kod Tatalaku RBA (8.0, berkuat kuasa 2024) tersedia dalam pelbagai bahasa di <https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>. Di mana Tatakelakuan, Tatakelakuan RBA atau undang-undang negara atau tempatan mempunyai keperluan untuk perkara yang sama, Pembekal akan dinilai dan dikehendaki mematuhi keperluan yang lebih ketat.

Penglibatan dan Prestasi

Dalam menyokong kaedah penilaian dan usaha pematuhan Lam Research, Pembekal perlu mematuhi sepenuhnya Kod ini, berkongsi maklumat secara telus sertameletakkan komitmen untuk penambahbaikan berterusan dalam operasi mereka sendiri dan rangkaian bekalan mereka. Pembekal mesti mengambil bahagian dalam tindakan pembetulan dan aktiviti penilaian kawalan risiko, tindak balas terhadap permintaan data, memberikan akses kepada kilang untuk audit dan perkongsian maklumat berkaitan pematuhan dengan segera.

Kegagalan untuk mematuhi peruntukan Kod ini atau melaksanakan tindakan pembetulan yang diselaraskan bersama melalui proses audit dan tindakan pembetulan RBA yang sah boleh memberi kesan kepada kad skor Pembekal. Pematuhan Pembekal kepada terma dan syarat Kod ini juga boleh mempengaruhi keputusan Lam untuk terlibat dalam urusan perniagaan selanjutnya dengan Pembekal tersebut dan mungkin mengakibatkan pembatalan kelayakan Pembekal.

Buruh

Hak Asasi Manusia dan Amalan Pekerjaan

Lam Research memerlukan Pembekalnya menjalankan perniagaan mereka dengan mematuhi semua undang-undang dan peraturan pekerja dan pekerjaan yang berkenaan. Buruh kanak-kanak tidak boleh digunakan dalam mana-mana peringkat pembuatan. Istilah "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana individu berumur kurang daripada 15 tahun atau di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Sekiranya tiada undang-undang tempatan, kadar gaji untuk pekerja dalam kalangan pelajar, pelatih dan perantis hendaklah sekurang-kurangnya sama seperti kadar gaji pekerja peringkat permulaan lain yang melaksanakan tugas yang sama atau serupa.

Lam Research komited untuk melindungi dan menghormati hak asasi manusia secara global dalam operasinya serta dalam rantai bekalnya. Pembekal tidak boleh menggunakan sebarang buruh paksa, terikat, terikat kontrak, tidak sukarela atau penjara, terlibat dalam perhambaan atau pemerdagangan manusia, layanan tidak berperikemanusiaan, gangguan yang menyalahi undang-undang, penderaan fizikal atau lisan atau diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Pembekal dikehendaki mematuhi keperluan di bawah peraturan global dan tempatan yang berkaitan dengan hak asasi manusia, buruh kanak-kanak, buruh paksa dan pemerdagangan manusia dan melaksanakan kawalan yang relevan dan menjalankan kaedah penilaian yang sewajarnya untuk mengelakkan berlakunya amalan sedemikian dalam rantai bekalan mereka sendiri. Semua kerja yang dilakukan oleh tenaga kerja Pembekal hendaklah secara sukarela, dan pekerja harus diberi kebebasan untuk mengakhiri pekerjaan mereka tanpa dikenakan sebarang hukuman dengan notis yang wajar.

Pembekal, dan ejen dan sub-ejen mereka, tidak boleh menyimpan atau sebaliknya memusnahkan, menyembunyikan atau merampas dokumen identiti atau imigresen, seperti pengenalan yang dikeluarkan kerajaan, pasport atau permit kerja, kecuali jika (i) penyimpanan dokumentasi oleh Pembekal diperlukan oleh undang-undang dan (ii) pekerja mempunyai akses kepada dokumentasi mereka. Pembekal mesti menjalankan kaedah penilaian yang sewajarnya untuk mengelakkan penahanan pasport atau dokumentasi identiti lain oleh ejen dan sub-ejen mereka. Pembekal dan ejen serta sub-ejen mereka, tidak boleh meminta pekerja membayar sebarang yuran dalam pengambilan pekerjaan atau yuran berkaitan lain untuk pekerjaan mereka. Jika sebarang yuran sedemikian didapati telah dibayar oleh mana-mana pekerja Pembekal, Pembekal perlu memastikan bahawa yuran tersebut dikembalikan kepada pekerja-pekerja tersebut dengan segera. Kami berkehendak agar Pembekal kami memastikan agensi pekerjaan yang digunakan dalam rantai bekalan mereka dipantau untuk menilai dan menangani risiko buruh paksa dan pemerdagangan manusia.

Pembekal mesti mengambil kira dan memberi pampasan kepada pekerja mereka selaras dengan undang-undang gaji tempatan dan memberikan faedah yang diamanahkan secara sah. Pembekal hendaklah memastikan bahawa waktu bekerja (termasuk lebih masa) tidak melebihi had maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan atau Kod RBA. Jika diperlukan oleh undang-undang, Pembekal mesti memberi pampasan kepada pekerja untuk kerja lebih masa pada kadar gaji yang lebih tinggi daripada kadar jam biasa. Semua kerja lebih masa yang dilakukan oleh tenaga kerja Pembekal adalah secara sukarela dan jumlah jam lebih masa tidak boleh melebihi 60 jam seminggu kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa. Pekerja pembekal harus menerima sekurang-kurangnya satu hari rehat untuk setiap tujuh hari bekerja dan mesti disediakan dengan penyata gaji yang tepat pada masanya dan mudah difahami kepada pekerja untuk setiap tempoh gaji bekerja. Pembekal tidak boleh menggunakan potongan gaji setiap jam sebagai tindakan tatatertib.

Diskriminasi dan Gangguan

Pembekal tidak boleh membenarkan diskriminasi atau gangguan berdasarkan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti jantina dan ekspresi, etnik atau asal negara, ketidakupayaan, kehamilan, agama, gabungan politik, keahlian kesatuan, status veteran dilindungi, maklumat genetik yang dilindungi, status perkahwinan dan ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkenaan. Langkah yang sesuai, termasuk dasar dan prosedur tatatertib, harus diwujudkan dan disampaikan dengan sewajarnya dalam organisasi untuk mengelakkan tingkah laku diskriminasi dalam pengambilan pekerja dan amalan pekerjaan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pembayaran gaji, pemberian kenaikan pangkat, ganjaran dan akses kepada latihan. Pembekal mesti memastikan pekerja disediakan tempat tinggal yang munasabah untuk amalan agama dan ketidakupayaan. Pembekal tidak boleh memaksa pekerja menjalani prosedur perubatan yang berbahaya, memaksa atau tidak diperlukan dari segi perubatan atau boleh digunakan dengan cara yang mendiskriminasi, termasuk ujian genetik dan ujian yang bersifat invasif lain.

Kebebasan Berpersatuan

Melainkan sebaliknya dilarang oleh undang-undang tempatan, pembekal mesti menghormati hak pekerja untuk membentuk dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka sendiri, untuk berunding secara kolektif dan untuk mengambil bahagian dalam perhimpunan aman, atau mengelak daripada menyertai aktiviti sedemikian. Apabila rundingan kolektif dihadkan oleh keperluan undang-undang yang berkenaan, Pembekal harus membenarkan pekerja mengambil bahagian dalam bentuk perwakilan pekerja lain yang sah. Pekerja dan wakil mereka harus diberi kebebasan untuk berkomunikasi secara terbuka dan berkongsi idea serta kebimbangan dengan pengurusan mengenai keadaan kerja dan amalan pengurusan tanpa rasa takut terhadap diskriminasi, tindakan balas, ugutan atau gangguan.

Kesihatan dan Keselamatan

Keselamatan Pekerjaan dan Kesiediaan Kecemasan

Pembekal mesti memastikan bahawa semua pekerja beroperasi di persekitaran kerja yang selamat. Pembekal mesti mengambil langkah yang sewajarnya selaras dengan Kod Tatalaku RBA atau ISO 14001/45001, untuk mengesan, mengelak dan bertindak balas terhadap risiko yang berpotensi terhadap kesihatan dan keselamatan pekerja, termasuk menghapuskan atau mengurangkan bahaya setakat yang boleh dilaksanakan, menggantikan proses atau bahan dan mengawal bahaya melalui reka bentuk yang betul, melaksanakan kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyelenggaraan pencegahan dan prosedur kerja yang selamat. Dalam keadaan bahaya tidak dapat dikawal secukupnya oleh langkah-langkah ini, pekerja harus diberi peralatan pelindung diri yang sesuai, dan diselenggarakan dengan baik (tanpa kos kepada pekerja). Latihan mengenai risiko yang berkaitan dengan bahaya juga mesti disediakan kepada pekerja. Langkah-langkah yang munasabah hendaklah diambil untuk menghapuskan atau mengurangkan risiko kesihatan dan keselamatan di tempat kerja bagi wanita hamil dan ibu yang menyusukan anak, termasuk risiko yang berkaitan dengan tugas kerja mereka. Pembekal mesti menyediakan tempat yang munasabah untuk ibu yang menyusukan bayi.

Pembekal perlu mengenal pasti dan menilai situasi dan kejadian kecemasan yang berpotensi serta mengurangkan kesannya dengan melaksanakan pelan kecemasan. Pelan kecemasan itu hendaklah mengandungi langkah-langkah untuk mengurangkan kemudaran kepada nyawa, alam sekitar dan harta benda dan juga harus memasukkan maklumat kecemasan dan pelan pemulihan. Pembekal perlu memastikan bahawa kawasan pembuatan, asrama, pengeluaran dan pergudangan dilengkapi dengan penggera kebakaran, peralatan pencegah kebakaran yang sesuai, laluan keluar kebakaran yang mencukupi dan tidak terhalang dan pengesanan asap untuk memastikan pekerja dapat melarikan diri sekiranya berlaku kebakaran. Latihan kecemasan hendaklah kerap dijalankan.

Pembekal mesti memastikan bahawa prosedur dan sistem disediakan untuk mengenal pasti, mencegah, mengurus, mengesan dan melaporkan kecederaan dan penyakit berkaitan pekerjaan. Ini hendaklah merangkumi peruntukan untuk menggalakkan pelaporan, pengelasan dan perekodan kes kecederaan dan penyakit pekerja, penyediaan rawatan perubatan yang diperlukan, penyiasatan kes, serta pelaksanaan tindakan pembetulan bagi menghapuskan punca kejadian tersebut setakat yang dapat dilaksanakan.

Kerja yang Memerlukan Tenaga Fizikal dan Perlindungan Mesin

Pekerja yang terdedah kepada tugas fizikal yang mencabar, termasuk pengendalian bahan secara manual dan mengangkat bahan yang berat atau berulang, berdiri dalam tempoh yang panjang dan tugas pemasangan yang berulang atau memerlukan daya harus dikenal pasti, dinilai dan dikawal. Pembekal perlu menyediakan kawalan fizikal, kunci keselamatan dan penghadang, dan menyelenggarakannya dengan betul di tempat-tempat di mana jentera boleh menimbulkan risiko kecederaan.

Sanitasi, Makanan dan Perumahan

Pembekal mesti menyediakan pekerja dengan akses kepada kemudahan tandas yang bersih, air yang boleh diminum dan penyediaan makanan, penyimpanan dan kemudahan tempat makan. Asrama pekerja mesti diselenggarakan supaya bersih dan selamat serta boleh diakses oleh pekerja. Pembekal mesti memastikan bahawa asrama mempunyai pintu keluar kecemasan yang sesuai, air panas untuk mandi, pencahayaan yang mencukupi, pengudaraan berhawa dingin yang mencukupi, tempat penyimpanan masing-masing yang selamat untuk menyimpan barang-barang peribadi dan ruang peribadi yang munasabah.

Komunikasi Kesihatan dan Keselamatan

Pembekal mesti memberikan pekerja maklumat dan latihan kesihatan dan keselamatan tempat kerja yang sesuai (dalam bahasa yang boleh difahami oleh pekerja) untuk semua bahaya yang mereka hadapi dan telah dikenal pasti. Ini termasuk bahaya mekanikal, elektrik, kimia, kebakaran dan fizikal. Maklumat berkaitan kesihatan dan keselamatan seperti helaian Data Bahan atau maklumat bahaya lain mesti dipaparkan dengan jelas di kemudahan atau diletakkan di lokasi yang boleh dikenal pasti dan boleh diakses oleh pekerja. Maklumat dan latihan kesihatan mesti termasuk kandungan mengenai risiko khusus kepada demografi yang berkaitan, seperti jantina dan umur, jika berkenaan. Latihan mesti diberikan kepada semua pekerja sebelum kerja bermula dan secara berkala selepas itu. Pembekal mesti menggalakkan pekerja untuk berkongsi sebarang kebimbangan kesihatan dan keselamatan dan tidak boleh terlibat dalam tindakan ugutan dan balas dendam selepas itu.

Persekitaran

Pembekal mesti menunjukkan usaha untuk mengurangkan kesan terhadap alam sekitar termasuk udara, darat dan air dengan memenuhi semua standard alam sekitar yang ditetapkan oleh undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkuat kuasa. Pembekal digalakkan untuk mengguna pakai langkah-langkah kecekapan tenaga, air dan bahan sisa yang sesuai dan berusaha ke arah penambahbaikan prestasi alam sekitar kilang. Semua permit alam sekitar yang diperlukan (cth., pemantauan pelepasan), kelulusan dan pendaftaran mesti diperoleh, dikekalkan dan diperbaharui, dan keperluan operasi dan pelaporannya mesti dipatuhi.

Penggunaan Tenaga dan Pelepasan Gas Rumah Hijau (GHG)

Lam Research telah menetapkan matlamat untuk mencapai pelepasan gas rumah hijau sifar menjelang tahun 2050. Sebagai sebahagian daripada pelan hala tuju kami, kami mengharapkan Pembekal akan menetapkan sasaran berasaskan sains menjelang tahun 2030. Pembekal bertanggungjawab untuk menyediakan data alam sekitar dan pelepasan yang diminta kepada Lam Research setiap tahun, mengambil langkah yang sesuai untuk menetapkan sasaran mereka sendiri berdasarkan teori sains.

Pembekal mesti melaporkan penggunaan tenaga dan air tahunan mereka serta pengeluaran gas rumah hijau yang berkaitan (iaitu, pelepasan skop 1, 2 dan 3) mesti dikenal pasti, dijejaki dan dikurangkan oleh Pembekal.

Pembekal harus membangunkan rancangan untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau mereka termasuk matlamat pengurangan pelepasan gas rumah hijau (GHG) secara menyeluruh di peringkat korporat. Pembekal mesti mempertimbangkan dan melaksanakan kaedah yang sesuai untuk mengurangkan penggunaan tenaga yang termasuk, tetapi tidak terhad kepada: (1) Pembelian tenaga boleh baharu; (2) meningkatkan kecekapan tenaga kilang untuk meminimumkan penggunaan tenaga mereka; dan (3) meneroka teknologi inovatif untuk mengurangkan penggunaan tenaga dan pelepasan GHG.

Pencegahan Pencemaran

Pembekal mesti berusaha untuk memastikan bahawa pelepasan dan pembuangan bahan cemar dan sisa diminimumkan atau dihapuskan bermula daripada punca pencemaran atau melalui amalan seperti menambah peralatan kawalan pencemaran, mengubah suai proses kemudahan atau dengan cara lain. Penggunaan sumber semula jadi oleh Pembekal, termasuk air, bahan bakar fosil, mineral dan produk hutan asli, patut dilakukan dengan bertanggungjawab.

Pembekal mesti berusaha untuk mengguna pakai dan melaksanakan langkah pemuliharaan sumber asli seperti mengubah suai amalan pengeluaran, melaraskan proses penyelenggaraan dan kemudahan, menggantikan/menggunakan semula/memulihara/mengitar semula bahan, atau cara lain yang sesuai.

Sisa Berbahaya dan Pepejal

Bahan kimia, sisa dan bahan lain yang berbahaya kepada manusia atau alam sekitar mesti dikenal pasti, dilabel dan diuruskan untuk memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, penggunaan, kitar semula atau penggunaan semula dan pelupusan yang selamat. Pembekal mesti melaksanakan pendekatan sistematik untuk mengenal pasti, mengurus, mengurangkan dan melupuskan atau mengitar semula sisa pepejal bukan berbahaya secara bertanggungjawab. Pembekal mesti memastikan data sisa berbahaya dan pepejal dijejaki dan direkodkan dengan tepat.

Pelepasan Udara

Pelepasan udara bahan kimia organik meruap, aerosol, menghakis, zarah, bahan yang menghakis lapisan ozon dan hasil sampingan pembakaran yang dihasilkan daripada operasi harus dikenal pasti sifatnya, dipantau secara berkala, dikawal dan dirawat seperti yang dikehendaki sebelum dilepaskan. Pembekal perlu menjalankan pemantauan berkala terhadap prestasi sistem kawalan pelepasan udara mereka.

Sekatan Bahan

Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang, peraturan dan keperluan pelanggan yang berkuat kuasa tentang larangan atau sekatan bahan tertentu dalam produk dan pembuatan, termasuk pelabelan untuk kitar semula dan pelupusan.

Pengurusan Air

Pembekal mesti melaksanakan program pengurusan air untuk mendokumenkan, mencirikan dan memantau sumber air, mengurus penggunaan dan pelepasan air, mengenal pasti peluang pemuliharaan dan pencemaran. Semua air sisa kilang mesti dicirikan, dipantau, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan sebelum dibuang atau dilupuskan. Pembekal mesti menjalankan pemantauan rutin prestasi rawatan air sisa dan sistem pembendungannya untuk memastikan prestasi optimum dan pematuhan peraturan.

Etika

Tingkah Laku Beretika

Pembekal mesti menjalankan perniagaan mereka dengan standard integriti tertinggi dan bersikap jujur dan telus dalam semua urusan perniagaan mereka. Pembekal tidak boleh mengelirukan atau menipu sebelum atau semasa urusan perniagaan (kontrak atau sebaliknya) dengan Lam Research.

Pembekal mesti bersetuju untuk mematuhi standard etika tertinggi seperti yang digariskan di bawah.

Integriti Perniagaan

Pembekal mesti melarang semua bentuk rasuah, sogokan, pemerasan dan penyelewengan. Pembekal mesti memastikan mereka menggunakan dasar dan prosedur yang sesuai untuk mencegah amalan perniagaan yang tidak beretika dan mematuhi undang-undang sogokan dan rasuah, termasuk Akta Amalan korupsi Asing Amerika Syarikat, Akta Rasuah UK dan semua undang-undang anti-rasuah yang berkuat kuasa dalam bidang kuasa yang berkaitan.

Tiada Kelebihan Tidak Wajar

Pembekal tidak boleh menawarkan atau menerima apa-apa wang, hadiah atau apa-apa yang bernilai (termasuk manfaat tidak ketara dan suapan seperti jamuan dan hiburan, serta wang dan barangan ketara), sama ada secara langsung atau tidak langsung (contohnya, memberi kuasa kepada mana-mana pihak lain untuk membayar, memberikan, menawarkan atau berjanji untuk membayar atau memberikan wang atau apa-apa yang bernilai), dengan tujuan untuk mempengaruhi keputusan perniagaan secara tidak wajar, mendapatkan atau mengekalkan perniagaan, atau memperoleh apa-apa kelebihan lain yang tidak wajar daripada pegawai kerajaan atau individu dalam sektor swasta. Pekerja pembekal tidak boleh memberikan, menawarkan, menjanjikan atau membenarkan pemberian hadiah, jamuan, perjalanan atau hiburan kepada pegawai kerajaan atau entiti milik kerajaan tanpa mematuhi Kodn, Tataetika dan undang-undang yang terpakai. Kod dan Tataetika kami boleh diakses melalui laman web Lam:

- Kod Tatalaku Lam: <https://www.lamresearch.com/company/ethics-and-compliance/>
- Tataetika Lam: <https://www.lamresearch.com/company/ethics-and-compliance/code-of-ethics/>

Konflik Kepentingan

Pembekal mempunyai kewajiban untuk menghindari konflik kepentingan yang akan membahayakan atau menjejaskan kemampuan Pembekal untuk melaksanakan kewajiban kontraknya. Pembekal mempunyai kewajiban untuk mendedahkan kepada Lam Research apa-apa hubungan atau perkaitan yang boleh menimbulkan konflik kepentingan.

Konflik kepentingan boleh ditangani dengan sewajarnya dan dielakkan jika dimaklumkan kepada Lam Research dengan segera. Pendedahan boleh dibuat melalui [Borang Pendedahan Konflik Kepentingan](#) dalam talian di

sini: https://lamresearchcorp.ethicspointvp.com/custom/lamresearchcorp/forms/coi/form_data.asp?language=ms.

Harta Intelek

Hak harta intelek mesti dihormati; pemindahan teknologi dan pengetahuan mesti dilakukan dengan cara yang melindungi maklumat dan hak harta intelek Lam Research. Hak harta intelek Lam Research (tanda dagang, logo, hak cipta, rahsia dagangan, “pengetahuan” dan paten) ialah aset Lam Research. Pembekal mesti melindungi aset daripada pendedahan atau penyalahgunaan yang tidak dibenarkan.

Perniagaan Adil, Pengiklanan dan Persaingan

Pembekal mesti mengekalkan standard perniagaan dan pengiklanan yang adil. Kami menjangkakan pembekal kami mematuhi undang-undang persaingan yang terpakai kepada perniagaan mereka dan perniagaan kami.

Privasi dan Perlindungan Identiti

Pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang terpakai berkaitan privasi, perlindungan data peribadi dan keselamatan siber.

Pembekal mesti mempunyai langkah-langkah organisasi untuk menjamin keselamatan dan melindungi sebarang data peribadi yang diperolehi, simpan, proses, hantar, kongsi dan padamkan.

Kecerdasan Buatan (AI) yang Bertanggungjawab

Pembekal mesti mendedahkan sebarang penggunaan teknologi AI dalam pembangunan, penyampaian atau sokongan produk atau perkhidmatan yang disediakan kepada Lam Research. Ini juga termasuk tujuan penggunaan, skop dan sifat sistem AI yang digunakan serta risiko, fungsi dan batasan.

Pembekal hendaklah mempunyai proses dan prosedur yang sejajar dengan industri untuk mengawal penggunaan AI mereka, dan memastikan pematuhan dengan undang-undang dan peraturan yang terpakai, termasuk tetapi tidak terhad kepada perlindungan data, privasi, harta intelek dan undang-undang khusus AI yang bakal diperkenalkan dan dikuatkuasakan. Pembekal hendaklah mengekalkan struktur tadbir urus untuk mengenal pasti dan mengurangkan risiko supaya AI digunakan secara beretika, adil dan tanpa diskriminasi terhadap individu atau kumpulan, memastikan penjelasan yang mudah dan mengekalkan pengawasan manusia jika sesuai.

Penyumberan Mineral yang Bertanggungjawab

Pembekal mesti memperjuangkan amalan tanggungjawab sosial dan kesinambungan dan mematuhi semua peraturan untuk memastikan bahawa bahan dan mineral yang mereka hasilkan sesuai dengan undang-undang tempatan, nasional dan antarabangsa. Kami mengharapkan Pembekal kami menjalankan penilaian wajar dan melakukan rantai pengawasan yang berkaitan dengan sumber mineral konflik (timah, tantalum, tungsten dan emas) selaras dengan Panduan Penilaian Wajar Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD). Pembekal mesti memastikan bahawa pembekalan mineral konflik serta kobalt dan mika tidak menyumbang kepada isu hak asasi manusia atau bercanggah dengan parameter yang digariskan dalam bahagian Hak Asasi Manusia dan Amalan Buruh dokumen ini. Pembekal dikehendaki untuk memberikan maklumat kepada Lam Research mengenai sumber dan penggunaan mineral mereka dengan menggunakan templat pelaporan standard industri yang dikemas kini (Templat Pelaporan Mineral Konflik - CMRT dan Templat Pelaporan Mineral Lanjutan - EMRT) daripada Inisiatif Mineral Bertanggungjawab (RMI) setiap tahun.

Sistem Pengurusan

Pembekal mesti mengekalkan sistem pengurusan yang sesuai dengan saiz, sifat dan konteks operasi mereka yang, sekurang-kurangnya: (a) merangkumi komitmen untuk menghormati hak asasi manusia dan alam sekitar; (b) meliputi kaedah penilaian; dan (c) menyediakan mekanisme untuk pihak berkepentingan dalaman dan luaran untuk menyuarakan kebimbangan dan mendapatkan penyelesaian sekiranya pembekal telah menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk terhadap hak asasi manusia atau alam sekitar dalam skop Kod ini; dan (d) memudahkan pematuhan pembekal terhadap undang-undang yang terpakai dan keperluan Lam Research yang berkaitan dengan operasi pembekal (termasuk Kod ini dan Kod Tatalaku RBA).

Sistem pengurusan pembekal mesti termasuk proses mengenal pasti dan mengurangkan risiko operasi yang berkaitan dengan Kod ini, proses untuk memudahkan penambahbaikan berterusan dan mekanisme audit dalaman serta unsur berikut:

Komitmen Syarikat dan Kebertanggungjawaban Pihak Pengurusan

Pembekal mesti mempunyai penyata dasar tanggungjawab sosial dan alam sekitar korporat yang mengesahkan komitmen Pembekal terhadap pematuhan dan penambahbaikan berterusan. Ini hendaklah disahkan oleh pihak pengurusan eksekutif dan dipaparkan di fasiliti dalam bahasa tempatan.

Pembekal mesti mengenal pasti eksekutif kanan dan wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan dan program berkaitan. Pihak pengurusan kanan mesti menyemak semula status sistem pengurusan secara berkala.

Objektif Penambahbaikan

Pembekal mesti menetapkan objektif prestasi bertulis, sasaran dan rancangan pelaksanaan untuk meningkatkan prestasi sosial, alam sekitar serta kesihatan dan keselamatan mereka, termasuk penilaian berkala terhadap prestasi pembekal dalam mencapai objektif tersebut.

Latihan dan Keperluan Perundangan

Pembekal harus mempunyai program latihan dan komunikasi untuk memberi maklumat yang jelas dan tepat kepada pengurus dan pekerja bagi memastikan pemahaman keseluruhan organisasi terhadap dasar yang diguna pakai, prosedur, objektif penambahbaikan, keperluan undang-undang dan peraturan dan Kod ini. Pembekal juga mesti menerima pakai atau mewujudkan proses untuk mengenal pasti dan memantau perubahan dalam undang-undang, peraturan dan keperluan Lam yang diguna pakai, termasuk keperluan Kod ini.

Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko

Pembekal mesti mempunyai proses untuk mengenal pasti pematuhan undang-undang, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan serta amalan buruh dan risiko etika yang berkaitan dengan operasi mereka. Pembekal harus menentukan kepentingan relatif bagi setiap risiko dan melaksanakan kawalan pentadbiran, prosedur dan fizikal yang sesuai untuk mengawalinya dan memastikan pematuhan peraturan.

Audit, Penilaian dan Proses Tindakan Pembetulan

Pembekal mesti menjalankan penilaian sendiri tahunan untuk memastikan pematuhan kepada keperluan undang-undang dan peraturan, kandungan Kod ini dan keperluan kontrak pelanggan yang berkaitan dengan tanggungjawab sosial dan alam sekitar. Pembekal mesti mempunyai proses tindakan pembetulan untuk kelemahan yang dikenal pasti oleh penilaian dalaman atau luaran, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan semula. Pembekal mesti memberikan akses kepada pekerja Lam Research (atau wakil yang ditetapkan) untuk mengaudit dan mengesahkan keadaan/proses kerja yang berlaku di kilang/asrama. Kegagalan untuk menyediakan akses boleh ditingkatkan untuk semakan semula lanjut perhubungan perniagaan.

Dokumen dan Rekod

Lam Research mengharapkan Pembekal menyimpan buku dan rekod yang lengkap dan tepat dan memastikan semua transaksi dicatatkan dengan tepat. Pembekal mesti, atas permintaan Lam, memberikan maklumat seperti yang Lam mungkin minta tentang sistem pengurusan yang diperlukan oleh bahagian ini dan pematuhan Pembekal terhadap peruntukan yang digariskan dalam Kod ini.

Mekanisme Aduan

Pembekal boleh mendapatkan panduan dan membangkitkan kebimbangan melalui [Talian Bantuan Etika](https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/35911/index.html) Lam Research. Talian Bantuan Etika dikendalikan oleh perkhidmatan bebas di mana kebimbangan boleh dilaporkan secara tanpa nama. Talian Bantuan Etika Lam tersedia di sini: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/35911/index.html>. Semua laporan kepada Talian Bantuan Etika Lam diuruskan secara sulit untuk menyediakan persekitaran yang selamat bagi Pembekal dan pekerja mereka untuk berkongsi aduan dan maklum balas tanpa rasa takut, lawan balas atau tindakan balas. Pembekal harus menyebarkan maklumat tentang Talian Bantuan Etika Lam kepada pekerja dan pihak berkepentingan yang berkaitan dan mesti mewujudkan dan mengekalkan proses dalaman mereka sendiri untuk komunikasi berterusan dengan pekerja, wakil mereka dan, jika perlu, pihak berkepentingan lain yang berkaitan. Proses ini hendaklah dirancang untuk mendapatkan maklum balas tentang amalan operasi dan syarat yang dirangkumi oleh Kod ini dan memupuk penambahbaikan berterusan. Pembekal juga harus mempunyai proses aduan yang dimaklumkan bagi kakitangan mereka untuk mengemukakan sebarang kebimbangan. Pembekal mesti menyediakan persekitaran yang selamat di mana pekerja boleh mengambil bahagian dalam proses komunikasi dan mengemukakan aduan tanpa rasa takut terhadap lawan balas atau tindakan balas.

Pengakuan & Pengesahan Pembekal

Kami telah menerima Kod Tatalaku Pembekal Global Lam Research dan berkomitmen untuk memastikan pematuhan dengan Kod Tatalaku Pembekal Global, kerana ia mungkin dipinda dari semasa ke semasa, sepanjang hubungan kontrak dengan Lam Research.

Sebagai tambahan kepada perkara di atas, Pembekal mengakui telah berpeluang menyemak Kod Tatalaku RBA dan komited untuk mematuhi peruntukan Kod Tatalaku RBA yang terpakai, kerana ia mungkin diubah suai dari semasa ke semasa, sepanjang hubungan perniagaan dengan Lam Research.

■ Saya mengakui.

X

Authorized Company personnel

Nama Syarikat	Klik atau ketik di sini untuk memasukkan teks.
Nama kakitangan Syarikat yang diberi kuasa	Klik atau ketik di sini untuk memasukkan teks.
Gelaran kakitangan Syarikat yang diberi kuasa	Klik atau ketik di sini untuk memasukkan teks.
Tarikh	Klik atau ketik untuk memasukkan tarikh.

Untuk maklumat lanjut tentang Kod Tatalaku Pembekal Lam Research, hubungi ethics@lamresearch.com.