

## Lam Research Corporation 글로벌 공급업체 행동 강령

### 서문

Lam Research Corporation (“Lam Research”)의 공급업체 행동 강령은 모든 공급업체가 Lam Research 와 함께 또는 Lam Research 를 대신하여 사업을 수행하는 동안 충족해야 할 최소한의 행동 기준을 정합니다. Lam Research 는 최고의 청렴성과 책임감 있는 방식으로 사업을 수행하기 위해 최선을 다하고 있으며 모든 공급업체로부터 이러한 공통의 가치를 기대합니다. 공급업체가 본 강령의 조항들을 준수하지 않으면 Lam Research 와의 사업 관계 종료를 초래할 수 있습니다.

#### 1. 법률 준수

공급업체는 본 행동 강령에서 정한 모든 기준과 관련된 법률 및 규정을 포함하여 모든 해당 현지 및 국제 법률과 규정을 준수해야 합니다.

#### 2. 사업 윤리 및 행동

공급업체는 최고 수준의 청렴성을 지니고 사업을 수행해야 하며 모든 사업 거래에서 정직하고 투명하게 행동할 것을 약속해야 합니다. 공급업체는 Lam Research 와 사업상 거래(계약상 또는 기타)를 하기 전이나 거래 중에 Lam Research 를 오도하거나 기만해서는 안 됩니다.

#### 3. 이해의 상충

공급업체는 계약상 의무를 이행해야 하는 공급 능력을 위태롭게 하거나 저해하는 일체의 이해 상충을 피해야 할 의무가 있으며, 이해 상충을 야기할 수 있는 일체의 관계 또는 제휴 관계를 Lam Research 에 공개해야 할 의무가 있습니다.

공급업체는 또한 Lam Research 직원과의 가족 관계를 포함하여 이해 상충을 야기할 수 있는 인간관계를 Lam Research 에 공개할 의무가 있습니다. 공급업체는 Lam Research 직원에게 일체의 “리베이트” 또는 Lam Research 와의 사업을 보상하거나 유도하기 위한 기타 지급을 포함해 일체의 금전, 선물 및 기타 혜택이나 감사의 표시를 제안하거나 제공해서는 안 됩니다.

#### 4. 뇌물 및 부패 금지

공급업체는 비윤리적인 사업 관행을 방지하기 위해 적절한 정책과 절차를 채택하고, 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법 및 모든 관련 부패방지법을 포함한 뇌물수수와 부패 법률을 준수해야 합니다.

공급업체는 업무상 결정에 부적절한 영향을 미치거나, 사업을 획득 또는 유지하거나, 공무원 또는 민간 부문의 개인으로부터 다른 부적절한 이득을 확보하기 위해 직접 또는 간접적으로(예: 다른 개인에게 금전 또는 기타 가치 있는 것을 지급하거나 제공하도록 지불, 제공, 제안 또는 약속하는 것을 허가) 금전, 선물, 또는 가치 있는 것(금전과 유형적 물건은 물론, 식사와 유흥 같은 무형적인 혜택과 감사의 표시 포함)을 제안하거나 받아서는 안 됩니다.

#### 5. 지속가능성 및 사회적 책임

공급업체는 사회적 책임과 지속 가능성 관행을 옹호하고, 조달하는 재료와 광물이 현지, 국가 및 국제 법률에 따라 생산되도록 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

#### 6. 환경

공급업체는 관련 환경 법규에서 정한 모든 기준을 충족함으로써 대기와 토지, 수자원을 포함한 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 모든 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 적절한 조치를 채택하고 환경 성과를 개선하기 위해 노력할 것을 권장합니다.

## 7. 보건 및 안전

공급업체는 모든 직원이 안전한 작업 환경에서 작업하도록 해야 합니다. 공급업체는 직원의 건강과 안전에 대한 잠재적 위험을 탐지, 회피, 대응하기 위한 조치를 취해야 합니다.

## 8. 인권 및 노동 관행

Lam Research 는 모든 형태의 불법 및 강제 노동, 비인간적인 대우, 괴롭힘, 신체와 언어적 학대를 포함한 모든 유형의 학대, 또는 인신매매를 용납하지 않습니다. 공급업체는 현대판 노예제와 관련한 글로벌 및 현지 규정에 따른 요건을 준수하고, 직원 또는 계약업체의 강제 또는 비자발적 노동, 노예제 또는 밀매가 없도록 하기 위해 관련 통제를 이행해야 합니다.

Lam Research 는 공급업체들이 모든 관련 노동 및 고용 법률과 규정을 준수하여 사업을 영위하기를 기대합니다. 공급업체는 최소 근로 연령과 관련된 현지 법률을 준수해야 하며, 직접 또는 간접적으로 아동 노동에 관여해서는 안 됩니다. 공급업체는 직원에게 적절한 임금을 보상하고 임금법을 준수하며 법적으로 의무화된 혜택을 제공해야 합니다.

## 9. 기밀 및 독점 정보

공급업체는 계약에 따라 허용된 방식으로만 Lam Research 기밀 정보를 사용해야 하며 항상 모든 Lam Research 독점 정보를 보호해야 합니다.

## 10. 정확한 장부 및 기록

Lam Research 는 공급업체가 완전하고 정확한 장부와 기록을 유지하고 모든 거래를 적절히 기록할 것을 기대합니다. Lam Research 는 본 강령에 요약된 조항의 관리 및 공급업체의 규정 준수에 관한 정보를 공급업체에 요청할 권리를 보유하고 있습니다.

## 11. 지원 및 우려사항 제기

공급업체는 Lam Research 의 [윤리 헬프라인](#)을 통해 지침을 구하고 우려사항을 제기할 수 있습니다. 헬프라인은 독립적인 서비스 업체에 의해 관리되어 우려사항을 익명으로 보고할 수 있으며, 모든 보고는 기밀로 취급됩니다.

## 공급업체 확인 및 인증

당사는 Lam Research 의 공급업체 행동 강령을 받았으며 Lam Research 와의 계약 관계 전반에 걸쳐 규정 준수를 보장하기 위해 최선을 다합니다.

상기 사항 외에도 공급업체는 하기 링크에 게재된 ‘책임 있는 비즈니스 제휴 행동 강령(2021)’을 준수할 것을 약속합니다. [http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0\\_English.pdf](http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_English.pdf)

---

공급업체 회사 법인

---

회사 이사 서명

---

날짜