

1. Pengenalan

Lam Research merupakan sebahagian daripada industri Semikonduktor global yang kompleks dan dinamik yang mendorong kemajuan teknologi sambil memberi keutamaan kepada rangkaian bekalan yang memantau dan mengurus risiko. Kami komited untuk memupuk rantai bekalan yang beretika, berdaya tahan dan pelbagai. Tumpuan kami pada isu kritikal dalam rantai bekalan kami termasuk hak asasi manusia, sumber mineral yang bertanggungjawab dan kesan perubahan iklim terhadap alam sekitar. Sebagai sebahagian daripada komitmen kami untuk menggalakkan kerjasama industri, kami turut serta secara aktif dalam beberapa pertubuhan pelbagai pihak seperti Responsible Business Alliance® (“RBA”). Sebagai ahli RBA dan selaras dengan nilai teras Lam, kami komited untuk mematuhi Tatakelakuan RBA dalam operasi kami sendiri dan dalam mendorong peningkatan berterusan melalui rantai bekalan kami.

Tatakelakuan Pembekal Global ini (“Tatakelakuan”) adalah berdasarkan Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, UN Global Compact, Deklarasi Pertubuhan Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja dan Tatakelakuan RBA. Dalam Tatakelakuan ini, pembekal digalakkan untuk menggunakan standard yang diiktiraf secara antarabangsa yang sepadan dengan Tatakelakuan RBA untuk memperkukuh tanggungjawab sosial dan alam sekitar serta etika perniagaan.

2. Pematuhan, Penglibatan dan Prestasi

Pematuhan Undang-undang & Tatakelakuan RBA

Kami mengiktiraf bahawa pembekal beroperasi dalam pelbagai persekitaran undang-undang dan budaya di seluruh dunia. Prinsip utama dalam Tatakelakuan ini ialah jangkaan bahawa Pembekal akan beroperasi dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan negara di mana ia beroperasi serta standard antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, etika dan sistem pengurusan. Sebagai tambahan kepada peruntukan Tatakelakuan ini dan undang-undang yang berkenaan, Lam menjangkakan Pembekal mematuhi versi terkini Tatakelakuan RBA (“Tatakelakuan RBA”). Versi semasa Tatakelakuan RBA (8.0, berkuat kuasa 2024) tersedia dalam pelbagai bahasa di <https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>. Di mana Tatakelakuan, Tatakelakuan RBA atau undang-undang negara atau tempatan mempunyai keperluan untuk perkara yang sama, Pembekal akan dinilai dan dijangka mematuhi keperluan yang lebih ketat.

Penglibatan dan Prestasi

Dalam menyokong usaha penilaian wajar dan pematuhan Lam Research, Pembekal perlu mematuhi sepenuhnya Tatakelakuan, berkongsi maklumat secara telus serta berkomitmen

untuk penambahbaikan berterusan dalam operasi mereka sendiri dan rangkaian Bekalan mereka. Pembekal mesti mengambil bahagian dalam tindakan pembetulan dan aktiviti pengurangan risiko, bertindak balas terhadap permintaan data, memberikan akses kepada kilang untuk audit dan mendedahkan maklumat pematuhan dengan segera.

Kegagalan untuk mematuhi peruntukan Tatakelakuan ini atau melaksanakan tindakan pembetulan yang diselaraskan bersama melalui proses audit dan tindakan pembetulan RBA yang sah boleh memberi kesan kepada kad skor Pembekal. Pematuhan Pembekal kepada keperluan Tatakelakuan ini juga boleh mempengaruhi keputusan Lam untuk terlibat dalam urusan perniagaan lanjut dengan Pembekal tersebut dan mungkin mengakibatkan pelucutan kelayakan Pembekal.

3. Buruh

Hak Asasi Manusia dan Amalan Buruh

Lam Research menjangkakan Pembekalnya menjalankan perniagaan mereka dengan mematuhi semua undang-undang dan peraturan pekerja dan pekerjaan yang berkenaan. Buruh kanak-kanak tidak boleh digunakan dalam mana-mana peringkat pembuatan. Istilah "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana individu berumur kurang daripada 15 tahun atau di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Sekiranya tiada undang-undang tempatan, kadar gaji untuk pekerja pelajar, pelatih dan perantis hendaklah sekurang-kurangnya sama seperti kadar gaji pekerja peringkat permulaan lain yang melaksanakan tugas yang sama atau serupa.

Lam Research komited untuk melindungi dan menghormati hak asasi manusia secara global dalam operasinya serta dalam rantai bekalnya. Pembekal tidak boleh menggunakan sebarang buruh paksa, terikat, terikat kontrak, tidak sukarela atau buruh penjara, terlibat dalam perhambaan atau pemerdagangan manusia, layanan tidak berperikemanusiaan, gangguan yang menyalahi undang-undang, penderaan fizikal atau lisan atau diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Pembekal dijangka menunjukkan pematuhan kepada keperluan di bawah peraturan global dan tempatan yang berkaitan dengan hak asasi manusia, buruh kanak-kanak, buruh paksa dan pemerdagangan manusia dan melaksanakan kawalan yang relevan dan menjalankan penilaian wajar yang sewajarnya untuk mengelakkan berlakunya amalan sedemikian dalam rantai bekalan mereka sendiri. Semua kerja yang dilakukan oleh tenaga kerja Pembekal hendaklah secara sukarela, dan pekerja harus diberi kebebasan untuk mengakhiri pekerjaan mereka tanpa dikenakan sebarang hukuman dengan notis yang wajar.

Pembekal, dan ejen dan subejen mereka, tidak boleh menyimpan atau sebaliknya memusnahkan, menyembunyikan atau merampas dokumen identiti atau imigresen, seperti pengenalan yang dikeluarkan kerajaan, pasport atau permit kerja, kecuali jika (i) penyimpanan dokumentasi oleh Pembekal diperlukan oleh undang-undang dan (ii) pekerja mempunyai akses kepada dokumentasi mereka. Pembekal mesti menjalankan penilaian wajar yang sewajarnya untuk mengelakkan penahanan pasport atau dokumentasi identiti lain oleh ejen dan subejen mereka. Pembekal dan ejen dan subejen mereka, tidak boleh meminta pekerja membayar sebarang yuran perekrutan atau yuran berkaitan lain untuk pekerjaan mereka. Jika sebarang

yuran sedemikian didapati telah dibayar oleh mana-mana pekerja Pembekal, Pembekal perlu memastikan bahawa yuran tersebut dikembalikan kepada pekerja-pekerja tersebut dengan segera. Kami menjangkakan Pembekal kami memastikan agensi perekrutan yang digunakan dalam rantai bekalan mereka dipantau untuk menilai dan menangani risiko buruh paksa dan pemerdagangan manusia.

Pembekal mesti mengira dan memberi pampasan kepada pekerja mereka selaras dengan undang-undang gaji tempatan dan memberikan faedah yang diamanahkan secara sah. Pembekal mesti memastikan bahawa waktu bekerja (termasuk lebih masa) tidak melebihi maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan atau Kod RBA. Jika diperlukan oleh undang-undang, Pembekal mesti memberi pampasan kepada pekerja untuk kerja lebih masa pada kadar gaji yang lebih tinggi daripada kadar jam biasa. Semua kerja lebih masa yang dilakukan oleh tenaga kerja Pembekal adalah secara sukarela dan jumlah jam lebih masa tidak boleh melebihi 60 jam seminggu kecuali dalam keadaan kecemasan atau luar biasa. Pekerja pembekal harus menerima sekurang-kurangnya satu hari rehat untuk setiap tujuh hari bekerja dan mesti disediakan dengan penyata gaji yang tepat pada masanya dan mudah difahami kepada pekerja untuk setiap tempoh gaji bekerja. Pembekal tidak boleh menggunakan potongan gaji setiap jam sebagai tindakan tatatertib.

Diskriminasi dan Gangguan

Pembekal tidak boleh membenarkan diskriminasi atau gangguan berdasarkan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti jantina dan ekspresi, etnik atau negara asal, ketidakupayaan, kehamilan, agama, gabungan politik, keahlian kesatuan, status veteran dilindungi, maklumat genetik yang dilindungi, status perkahwinan dan ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang yang berkenaan. Langkah yang sesuai, termasuk dasar dan prosedur tatatertib, harus diwujudkan dan disampaikan dengan sewajarnya di dalam organisasi untuk mengelakkan tingkah laku diskriminasi dalam pengambilan pekerja dan amalan pekerjaan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pembayaran gaji, pemberian kenaikan pangkat, ganjaran dan akses kepada latihan. Pembekal mesti memastikan pekerja disediakan tempat tinggal yang munasabah untuk amalan agama dan kekurangupayaan. Pembekal tidak boleh memaksa pekerja menjalani prosedur perubatan yang berbahaya, memaksa atau tidak diperlukan dari segi perubatan atau boleh digunakan dengan cara yang mendiskriminasi, termasuk ujian genetik dan ujian yang bersifat invasif lain.

Kebebasan Berpersatuan

Melainkan sebaliknya dilarang oleh undang-undang tempatan, pembekal mesti menghormati hak pekerja untuk membentuk dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka sendiri, untuk berunding secara kolektif dan untuk mengambil bahagian dalam perhimpunan aman, atau mengelak daripada menyertai aktiviti sedemikian. Apabila rundingan kolektif dihadkan oleh keperluan undang-undang yang berkenaan, Pembekal harus membenarkan pekerja mengambil bahagian dalam bentuk perwakilan pekerja lain yang sah. Pekerja dan wakil mereka harus diberi kebebasan untuk berkomunikasi secara terbuka dan berkongsi idea serta kebimbangan dengan pengurusan mengenai keadaan kerja dan amalan pengurusan tanpa rasa takut terhadap diskriminasi, tindakan balas, ugutan atau gangguan.

4. Kesihatan dan Keselamatan

Keselamatan Pekerja dan Kesiediaan Kecemasan

Pembekal mesti memastikan bahawa semua pekerja beroperasi di persekitaran kerja yang selamat. Pembekal mesti mengambil langkah yang sewajarnya selaras dengan Tatakelakuan RBA atau ISO 14001, untuk mengesan, mengelak dan bertindak balas terhadap risiko yang berpotensi terhadap kesihatan dan keselamatan pekerja, yang termasuk menghapuskan atau mengurangkan bahaya setakat yang boleh dilaksanakan, menggantikan proses atau bahan dan mengawal bahaya melalui reka bentuk yang betul, melaksanakan kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyelenggaraan pencegahan dan prosedur kerja yang selamat. Di mana bahaya tidak dapat dikawal secukupnya oleh langkah-langkah ini, pekerja harus diberi peralatan pelindung diri yang sesuai, diselenggarakan dengan baik (tanpa kos kepada pekerja). Latihan mengenai risiko yang berkaitan dengan bahaya juga mesti disediakan kepada pekerja. Langkah yang munasabah mesti diambil untuk menyingkirkan atau mengurangkan risiko kesihatan dan keselamatan di tempat kerja bagi wanita hamil dan ibu yang menyusui, termasuk risiko yang berkaitan dengan tugas kerja mereka. Pembekal mesti menyediakan penyesuaian yang munasabah untuk para ibu.

Pembekal perlu mengenal pasti dan menilai situasi dan kejadian kecemasan yang berpotensi serta mengurangkan kesannya dengan melaksanakan pelan kecemasan. Pelan hendaklah menyediakan langkah-langkah untuk mengurangkan kemudaratan kepada nyawa, alam sekitar dan harta benda dan juga harus memasukkan maklumat hubungan bagi responden kecemasan dan pelan pemulihan. Pembekal perlu memastikan bahawa kawasan pembuatan, asrama, pengeluaran dan pergudangan dilengkapi dengan penggera kebakaran, peralatan pencegah kebakaran yang sesuai, laluan keluar kebakaran yang mencukupi dan tidak terhalang dan pengesanan asap untuk memastikan pekerja dapat melarikan diri sekiranya berlaku kebakaran. Latihan kecemasan hendaklah kerap dijalankan.

Pembekal mesti memastikan bahawa prosedur dan sistem disediakan untuk mengenal pasti, mencegah, mengurus, mengesan dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan. Ini harus termasuk peruntukan untuk menggalakkan pelaporan, klasifikasi dan mencatat kes kecederaan dan penyakit pekerja, penyediaan rawatan perubatan yang diperlukan, penyiasatan kes dan pelaksanaan tindakan pembetulan untuk menghapuskan puncanya setakat yang boleh dilaksanakan.

Kerja yang Memerlukan Tenaga Fizikal dan Perlindungan Mesin

Pekerja yang terdedah kepada tugas fizikal yang mencabar, termasuk pengendalian bahan secara manual dan mengangkat bahan yang berat atau berulang, berdiri dalam tempoh yang panjang dan tugas pemasangan yang berulang atau memerlukan daya harus dikenal pasti, dinilai dan dikawal. Pembekal perlu menyediakan penghalang fizikal, kunci keselamatan dan penghadang, dan menyelenggarakannya dengan betul di tempat-tempat di mana jentera boleh menimbulkan risiko kecederaan.

Pensanitasian, Makanan dan Perumahan

Pembekal mesti menyediakan pekerja dengan akses kepada kemudahan tandas yang bersih, air yang boleh diminum dan penyediaan makanan, penyimpanan dan kemudahan tempat makan. Asrama pekerja mesti diselenggarakan supaya bersih dan selamat serta boleh diakses oleh pekerja. Pembekal mesti memastikan bahawa asrama mempunyai pintu keluar kecemasan yang sesuai, air panas untuk mandi, pencahayaan yang mencukupi, pengudaraan berhawa dingin yang mencukupi, tempat penyimpanan masing-masing yang selamat untuk menyimpan barang-barang peribadi dan ruang peribadi yang munasabah.

Komunikasi Kesihatan dan Keselamatan

Pembekal mesti memberikan pekerja maklumat dan latihan kesihatan dan keselamatan tempat kerja yang sesuai (dalam bahasa yang boleh difahami oleh pekerja) untuk semua bahaya yang mereka hadapi dan telah dikenal pasti. Ini termasuk bahaya mekanikal, elektrik, kimia, kebakaran dan fizikal. Maklumat berkaitan kesihatan dan keselamatan seperti helaian Data Bahan atau maklumat bahaya lain mesti dipaparkan dengan jelas di kemudahan atau diletakkan di lokasi yang boleh dikenal pasti dan boleh diakses oleh pekerja. Maklumat dan latihan kesihatan mesti termasuk kandungan mengenai risiko khusus kepada demografi yang berkaitan, seperti jantina dan umur, jika berkenaan. Latihan mesti diberikan kepada semua pekerja sebelum kerja bermula dan secara berkala selepas itu. Pembekal mesti menggalakkan pekerja untuk membangkitkan sebarang kebimbangan kesihatan dan keselamatan dan tidak boleh terlibat dalam tindakan balas selepas itu.

5. Persekitaran

Pembekal mesti menunjukkan usaha untuk mengurangkan kesan terhadap alam sekitar termasuk udara, darat dan air dengan memenuhi semua standard alam sekitar yang ditetapkan oleh undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkuat kuasa. Pembekal digalakkan untuk mengguna pakai langkah-langkah kecekapan tenaga, air dan bahan sisa yang sesuai dan berusaha ke arah penambahbaikan prestasi alam sekitar kilang. Semua permit alam sekitar yang diperlukan (cth., pemantauan pelepasan), kelulusan dan pendaftaran mesti diperoleh, dikekalkan dan diperbaharui, dan keperluan operasi dan pelaporannya mesti dipatuhi.

Penggunaan Tenaga dan Pelepasan Gas Rumah Hijau (GHG)

Lam Research telah menetapkan matlamat untuk mencapai pelepasan gas rumah hijau sifar bersih menjelang tahun 2050. Sebagai sebahagian daripada pelan hala tuju kami, kami menjangkakan Pembekal akan menetapkan sasaran berasaskan sains menjelang tahun 2030. Pembekal bertanggungjawab untuk menyediakan data alam sekitar dan pelepasan yang diminta kepada Lam Research setiap tahun, mengambil langkah yang sesuai untuk menetapkan sasaran berdasarkan sains mereka sendiri.

Pembekal mesti melaporkan penggunaan tenaga dan air tahunan mereka serta pengeluaran gas rumah hijau yang berkaitan (iaitu, pelepasan skop 1, 2 dan 3) mesti dikenal pasti, dijejaki dan dikurangkan oleh Pembekal.

Pembekal harus membangunkan rancangan untuk mengurangkan pelepasan gas rumah hijau mereka termasuk matlamat pengurangan pelepasan gas rumah hijau (GHG) seluruh korporat. Pembekal mesti mempertimbangkan dan melaksanakan kaedah yang sesuai untuk mengurangkan penggunaan tenaga yang termasuk: (1) Pembelian tenaga boleh baharu; (2) meningkatkan kecekapan tenaga kilang untuk meminimumkan penggunaan tenaga mereka; dan (3) meneroka teknologi inovatif untuk mengurangkan penggunaan tenaga dan pelepasan GHG.

Pencegahan Pencemaran

Pembekal mesti berusaha untuk memastikan bahawa pelepasan dan pembuangan bahan cemar dan sisa diminimumkan atau dihapuskan di punca pencemaran atau melalui amalan seperti menambah peralatan kawalan pencemaran, mengubah suai proses kemudahan atau dengan cara lain. Penggunaan sumber semula jadi oleh Pembekal, termasuk air, bahan bakar fosil, mineral dan produk hutan asli, patut dilakukan dengan bertanggungjawab. Pembekal mesti berusaha untuk mengguna pakai dan melaksanakan langkah pemuliharaan sumber asli seperti mengubah suai amalan pengeluaran, melaraskan proses penyelenggaraan dan kemudahan, menggantikan/menggunakan semula/memulihara/mengitar semula bahan, atau cara lain yang sesuai.

Sisa Berbahaya dan Pepejal

Bahan kimia, sisa dan bahan lain yang merbahaya kepada manusia atau alam sekitar mesti dikenal pasti, dilabel dan diuruskan untuk memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, penggunaan, kitar semula atau penggunaan semula dan pelupusan yang selamat. Pembekal mesti melaksanakan pendekatan sistematik untuk mengenal pasti, mengurus, mengurangkan dan melupuskan atau mengitar semula sisa pepejal bukan berbahaya secara bertanggungjawab. Pembekal mesti memastikan data sisa berbahaya dan pepejal dijejak dan didokumenkan dengan tepat.

Pelepasan Udara

Pelepasan udara bahan kimia organik meruap, aerosol, menghakis, zarah, bahan yang menghakis lapisan ozon dan hasil sampingan pembakaran yang dihasilkan daripada operasi harus dikenal pasti sifatnya, dipantau secara berkala, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan sebelum dilepaskan. Pembekal perlu menjalankan pemantauan berkala terhadap prestasi sistem kawalan pelepasan udara mereka.

Sekatan Bahan

Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang, peraturan dan keperluan pelanggan yang berkuat kuasa tentang larangan atau sekatan bahan tertentu dalam produk dan pembuatan, termasuk pelabelan untuk kitar semula dan pelupusan.

Pengurusan Air

Pembekal mesti melaksanakan program pengurusan air untuk mendokumenkan, mencirikan dan memantau sumber air, mengurus penggunaan dan pelepasan air, mengenal pasti peluang pemuliharaan dan pencemaran. Semua air sisa kilang mesti dicirikan, dipantau, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan sebelum dibuang atau dilupuskan. Pembekal mesti

menjalankan pemantauan rutin prestasi rawatan air sisa dan sistem pembendungannya untuk memastikan prestasi optimum dan pematuhan peraturan.

6. Etika

Tingkah Laku Beretika

Pembekal mesti menjalankan perniagaan mereka dengan standard integriti tertinggi dan bersikap jujur dan telus dalam semua urusan perniagaan mereka. Pembekal tidak boleh mengelirukan atau menipu sebelum atau semasa urusan perniagaan (kontrak atau sebaliknya) dengan Lam Research. Pembekal mesti bersetuju untuk mematuhi standard etika tertinggi seperti yang digariskan di bawah.

Integriti Perniagaan

Pembekal mesti melarang semua bentuk rasuah, sogokan, pemerasan dan penyelewengan. Pembekal mesti memastikan mereka menggunakan dasar dan prosedur yang sesuai untuk mencegah amalan perniagaan yang tidak beretika dan mematuhi undang-undang sogokan dan rasuah, termasuk Undang-undang Amalan Rasuah Asing, Akta Rasuah UK dan semua undang-undang antirasuah yang berkuat kuasa dalam bidang kuasa yang berkaitan.

Tiada Kelebihan Tidak Wajar

Pembekal tidak boleh memberi atau menerima wang, hadiah, atau apa-apa yang bernilai (termasuk faedah dan ganjaran tidak ketara seperti makanan dan hiburan, serta wang dan barang ketara), secara langsung atau tidak langsung (misalnya, membenarkan orang lain membayar, memberi, menawarkan atau berjanji untuk membayar atau memberi wang atau perkara lain yang bernilai), untuk mempengaruhi keputusan perniagaan secara tidak wajar atau untuk memperoleh atau mengekalkan perniagaan atau mendapatkan kelebihan lain yang tidak wajar dengan pegawai awam atau individu di sektor swasta. Pekerja pembekal tidak boleh memberi, menawarkan, menjanjikan atau membenarkan pemberian hadiah, makanan, perjalanan dan hiburan kepada pegawai awam atau entiti milik kerajaan tanpa mematuhi [Tatakelakuan](#) kami, [Tataetika](#) dan undang-undang yang berkuat kuasa. Tatakelakuan dan Tataetika kami boleh diakses melalui laman web Lam:

- Tatakelakuan Lam: <https://www.lamresearch.com/company/ethics-and-compliance/>
- Tataetika Lam: <https://www.lamresearch.com/company/ethics-and-compliance/code-of-ethics/>

Konflik Kepentingan

Pembekal mempunyai kewajiban untuk menghindari konflik kepentingan yang akan membahayakan atau menjejaskan kemampuan Pembekal untuk melaksanakan kewajiban kontraknya. Pembekal mempunyai kewajiban untuk mendedahkan kepada Lam Research apa-apa hubungan atau perkaitan yang boleh menimbulkan konflik kepentingan. Konflik kepentingan boleh ditangani dengan sewajarnya dan dielakkan jika didedahkan kepada Lam Research

dengan segera. Pendedahan boleh dibuat melalui [Borang Pendedahan Konflik Kepentingan](#) dalam talian di sini:

https://lamresearchcorp.ethicspointvp.com/custom/lamresearchcorp/forms/coi/form_data.asp?lang=ms

Harta Intelek

Hak harta intelek mesti dihormati; pemindahan teknologi dan pengetahuan mesti dilakukan dengan cara yang melindungi maklumat dan hak harta intelek Lam Research. Hak harta intelek Lam Research (tanda dagang, logo, hak cipta, rahsia dagangan, “pengetahuan” dan paten) ialah asetnya. Pembekal mesti melindungi aset daripada pendedahan atau penyalahgunaan yang tidak dibenarkan.

Perniagaan Adil, Pengiklanan dan Persaingan

Pembekal mesti mengekalkan standard perniagaan, pengiklanan dan persaingan yang adil.

Privasi dan Perlindungan Identiti

Pembekal harus mematuhi peraturan privasi untuk melindungi maklumat peribadi yang boleh dikenal pasti bagi semua individu yang mereka berurusan dengan (pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja). Pembekal mesti mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat serta keperluan kawal selia apabila sebarang maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi.

Penyumberan Mineral yang Bertanggungjawab

Pembekal mesti memperjuangkan amalan tanggungjawab sosial dan kesinambungan dan mematuhi semua peraturan untuk memastikan bahawa bahan dan mineral yang mereka hasilkan sesuai dengan undang-undang tempatan, nasional dan antarabangsa. Kami menjangkakan Pembekal kami menjalankan penilaian wajar dan melakukan rantaian pengawasan yang berkaitan dengan sumber mineral konflik (timah, tantalum, tungsten dan emas) selaras dengan Panduan Penilaian Wajar Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD). Pembekal mesti memastikan bahawa sumber mineral konflik serta kobalt dan mika tidak menyumbang kepada isu hak asasi manusia atau percanggahan dengan parameter yang digariskan dalam bahagian Hak Asasi Manusia dan Amalan Buruh dalam dokumen ini. Pembekal dikehendaki untuk memberikan maklumat kepada Lam Research mengenai sumber dan penggunaan mineral mereka dengan menggunakan templat pelaporan standard industri yang dikemas kini (Templat Pelaporan Mineral Konflik - CMRT dan Templat Pelaporan Mineral Lanjutan - EMRT) daripada Inisiatif Mineral Bertanggungjawab (RMI) setiap tahun.

7. Sistem Pengurusan

Pembekal mesti mengekalkan sistem pengurusan yang sesuai dengan saiz, sifat dan konteks operasi mereka yang, sekurang-kurangnya: (a) merangkumi komitmen untuk menghormati hak asasi manusia dan alam sekitar; (b) meliputi proses penilaian wajar; dan (c) menyediakan mekanisme untuk pihak berkepentingan dalaman dan luaran untuk menyuarakan kebimbangan dan mendapatkan penyelesaian sekiranya pembekal telah menyebabkan atau menyumbang

kepada kesan buruk terhadap hak asasi manusia atau alam sekitar dalam skop Tatakelakuan ini; dan (d) memudahkan pematuhan pembekal terhadap undang-undang yang terpakai dan keperluan Lam Research yang berkaitan dengan operasi pembekal (termasuk Tatakelakuan ini dan Tatakelakuan RBA). Sistem pengurusan pembekal mesti termasuk proses mengenal pasti dan mengurangkan risiko operasi yang berkaitan dengan Tatakelakuan ini, proses untuk memudahkan penambahbaikan berterusan dan mekanisme audit dalaman serta unsur berikut:

Komitmen Syarikat dan Kebertanggungjawapan Pihak Pengurusan

Pembekal mesti mempunyai penyata dasar tanggungjawab sosial dan alam sekitar korporat yang mengesahkan komitmen Pembekal terhadap pematuhan dan penambahbaikan berterusan. Ini hendaklah disahkan oleh pihak pengurusan eksekutif dan dipaparkan di fasiliti dalam bahasa tempatan. Pembekal mesti mengenal pasti eksekutif kanan dan wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan dan program berkaitan. Pihak pengurusan kanan mesti menyemak semula status sistem pengurusan secara berkala.

Objektif Penambahbaikan

Pembekal mesti menetapkan objektif prestasi bertulis, sasaran dan rancangan pelaksanaan untuk meningkatkan prestasi sosial, alam sekitar serta kesihatan dan keselamatan mereka, termasuk penilaian berkala terhadap prestasi pembekal dalam mencapai objektif tersebut.

Latihan dan Keperluan Perundangan

Pembekal harus mempunyai program latihan dan komunikasi untuk memberi maklumat yang jelas dan tepat kepada pengurus dan pekerja bagi memastikan pemahaman keseluruhan organisasi terhadap dasar yang diguna pakai, prosedur, objektif penambahbaikan, keperluan undang-undang dan peraturan dan Tatakelakuan ini. Pembekal juga mesti menerima pakai atau mewujudkan proses untuk mengenal pasti dan memantau perubahan dalam undang-undang, peraturan dan keperluan Lam yang diguna pakai, termasuk keperluan Tatakelakuan ini.

Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko

Pembekal mesti mempunyai proses untuk mengenal pasti pematuhan undang-undang, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan serta amalan buruh dan risiko etika yang berkaitan dengan operasi mereka. Pembekal harus menentukan kepentingan relatif bagi setiap risiko dan melaksanakan kawalan pentadbiran, prosedur dan fizikal yang sesuai untuk mengawalinya dan memastikan pematuhan peraturan.

Audit, Penilaian dan Proses Tindakan Pembetulan

Pembekal mesti menjalankan penilaian sendiri tahunan untuk memastikan pematuhan kepada keperluan undang-undang dan peraturan, kandungan Tatakelakuan ini dan keperluan kontrak pelanggan yang berkaitan dengan tanggungjawab sosial dan alam sekitar. Pembekal mesti mempunyai proses tindakan pembetulan untuk kelemahan yang dikenal pasti oleh penilaian dalaman atau luaran, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan semula. Pembekal mesti memberikan akses kepada pekerja Lam research (atau wakil yang ditetapkan) untuk mengaudit dan mengesahkan keadaan/proses kerja yang berlaku di kilang/asrama. Kegagalan untuk menyediakan akses boleh ditingkatkan untuk semakan semula lanjut perhubungan perniagaan.

Dokumen dan Rekod

Lam Research mengharapkan Pembekal menyimpan buku dan rekod yang lengkap dan tepat dan memastikan semua transaksi dicatatkan dengan tepat. Pembekal mesti, atas permintaan Lam, memberikan maklumat seperti yang Lam mungkin minta tentang sistem pengurusan yang diperlukan oleh bahagian ini dan pematuhan Pembekal terhadap peruntukan yang digariskan dalam Tatakelakuan ini.

Mekanisme Aduan

Pembekal boleh mendapatkan panduan dan menimbulkan kebimbangan melalui [Talian Bantuan Etika](#) Lam Research. Talian Bantuan Etika dikendalikan oleh perkhidmatan bebas di mana kebimbangan boleh dilaporkan secara tanpa nama. Talian Bantuan Etika Lam tersedia di sini: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/35911/index.html>. Semua laporan kepada Talian Bantuan Etika Lam diuruskan secara sulit untuk menyediakan persekitaran yang selamat bagi Pembekal dan pekerja mereka untuk berkongsi aduan dan maklum balas tanpa rasa takut, lawan balas atau tindakan balas. Pembekal harus menyebarkan maklumat tentang Talian Bantuan Etika Lam kepada pekerja dan pihak berkepentingan yang berkaitan dan mesti mewujudkan dan mengekalkan proses dalaman mereka sendiri untuk komunikasi berterusan dengan pekerja, wakil mereka dan, jika perlu, pihak berkepentingan lain yang berkaitan. Proses ini hendaklah dirancang untuk mendapatkan maklum balas tentang amalan operasi dan syarat yang dirangkumi oleh Tatakelakuan ini dan memupuk penambahbaikan berterusan. Pembekal juga harus mempunyai proses aduan yang dimaklumkan bagi kakitangan mereka untuk mengemukakan sebarang kebimbangan. Pembekal mesti menyediakan persekitaran yang selamat di mana pekerja boleh mengambil bahagian dalam proses komunikasi dan mengemukakan aduan tanpa rasa takut terhadap lawan balas atau tindakan balas.